


**MELDEBLATT FÜR MITARBEITENDE PRIVATER SICHERHEITSDIENSTE**

Kantonspolizei Aargau  
 Fachstelle SIWAS  
 Tellstrasse 85, Postfach  
 5004 Aarau

| Angaben des Arbeitgebers                               |              |               |
|--|--------------|---------------|
| Firma (mit genauer Adresse, Tel. / Fax-Nr. od. E-Mail) |              |               |
| Name:  | Vorname:     | Geburtsdatum: |
| PLZ / Wohnort/Adresse:                                 | Eintritt am: | Austritt am:  |

| Informationshinweis / Waffentragbewilligungen / Hundeführer |   |   |                                      |
|---|---|---|--------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Grundausbildung                    | <input type="checkbox"/> Zertifikat Verkehr | <input type="checkbox"/> OBG            | <input type="checkbox"/> Hundeführer |
| <input type="checkbox"/> Schlagwaffe                        | <input type="checkbox"/> Faustfeuerwaffe    | <input type="checkbox"/> Handfeuerwaffe |                                      |
| Bemerkungen:  |   |   |                                      |

Bei Ablehnung erfolgt eine schriftliche Mitteilung (per Einschreiben) innert fünf Tagen an die verantwortliche Person.

Die verantwortliche Person der Firma bestätigt mit der Unterschrift, dass die Standards nach GAV erfüllt und die Empfehlungen auf der Rückseite bekannt sind!

|                 |              |               |
|-----------------|--------------|---------------|
| Name / Vorname: | Ort / Datum: | Unterschrift: |
|-----------------|--------------|---------------|

| Dieser Abschnitt wird von der Polizei ausgefüllt |   |      |   |       |
|--|---|------|---|-------|
| Ergänzende Abklärungen                           | ja  | nein | Datum                                     | Visum |
| KIS / ABI  |   |      |   |       |
| Ripol  |   |      |   |       |
| Ergebnis:  | <input type="checkbox"/> keine Hinderungsgründe |      | <input type="checkbox"/> Hinderungsgründe |       |
| Bemerkungen:                                     |   |      |   |       |

### **Empfehlung der Fachstelle SIWAS**

**Um sich abzusichern, empfehlen wir den Bewilligungsinhabern von Sicherheitsfirmen, bei der Einstellung von Personal, folgendes Vorgehen:**

A) Strafregisterauszug und Betreibungsregisterauszug

Der Bewerber hat bei seiner Stellenbewerbung einen Auszug aus dem Betreibungs- und dem Zentralstrafregister (nicht älter als drei Monate) beizulegen. (GAV Art. 22 u. Anhang 2, Ziff. 6)

B) Zusatzklauseln im Vertrag

Im Vertrag des Arbeitgebers empfehlen wir folgenden Text:

- a) "Der Unterzeichnete bestätigt, dass durch die Polizei in den letzten 5 Jahren kein Strafverfahren gegen ihn eingeleitet wurde."
- b) "Der Unterzeichnete bestätigt, dass bis zum heutigen Datum kein strafrechtliches Verfahren hängig ist."
- c) "Der Unterzeichnete bestätigt, dass er nicht medikamenten-, alkohol- oder betäubungsmittelabhängig ist."