

Veranstaltung «Milizorganisation der Aargauer Gemeindeexekutiven: Wie wird das Gemeinderatsamt attraktiver»

Veränderung gestalten – Widerstand produktiv nutzen

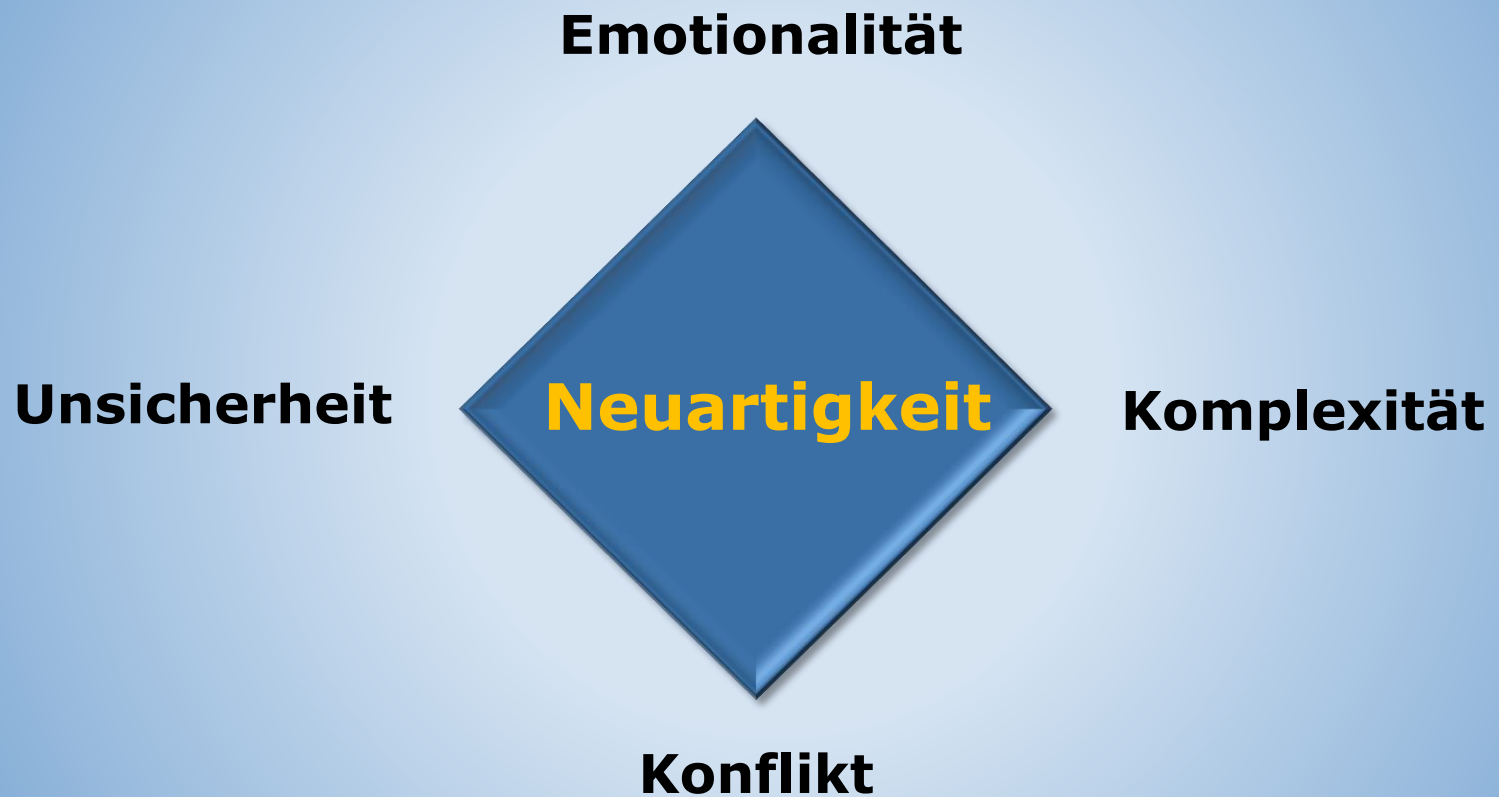
1. September 2016

Prof. Dr. Erik Nagel
Co-Leiter Institut für Betriebs- und Regionalökonomie
Vizedirektor Ressort Weiterbildung
Studienleiter Executive MBA Luzern

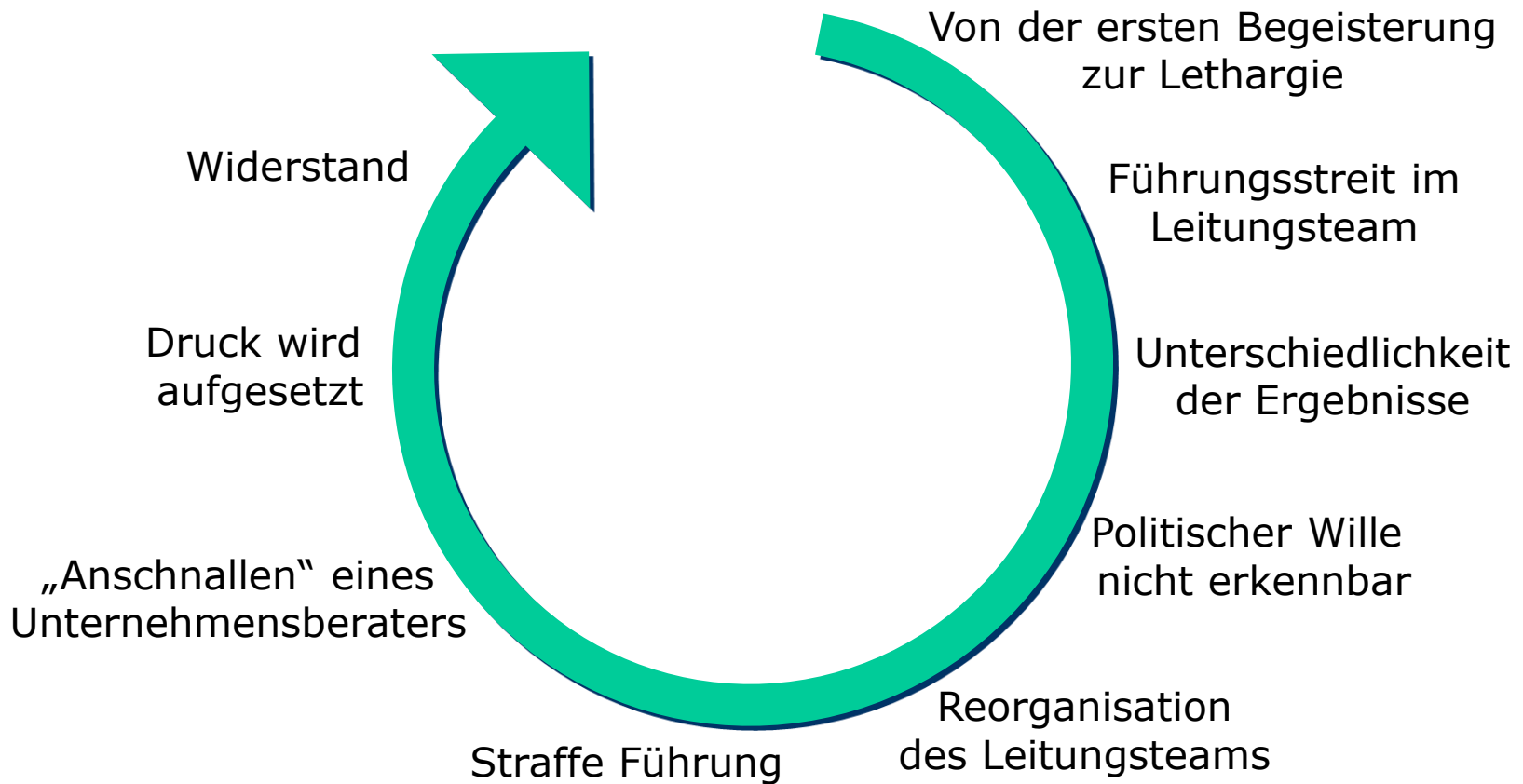
erik.nagel@hslu.ch

Der Lauf der Dinge (Fischli / Weiss)

Merkmale von Wandel



Modernisierung der Verwaltung – auf der Bühne



Modernisierung der Verwaltung – hinter der Bühne

**Ausgangslage =
trainierte Unselbständigkeit**

Von der ersten Begeisterung
zur Lethargie

**Freiräume = Regelvakuum
(vgl. Legalitätsprinzip)**

Führungsstreit im
Leitungsteam

**Fehlervermeidung
Misserfolgsorientierung**

Unterschiedlichkeit
der Ergebnisse

**Mikropolitischer
Sumpf**

Politischer Wille
nicht erkennbar

**Verantwortungs-
diffusion**

Reorganisation
des Leitungsteams

**Re-Hierarchisierung
Re-Formalisierung**

Straffe Führung
Rückbindung in Linie

Regeleinforderung

„Anschnallen“ eines
Unternehmensberaters

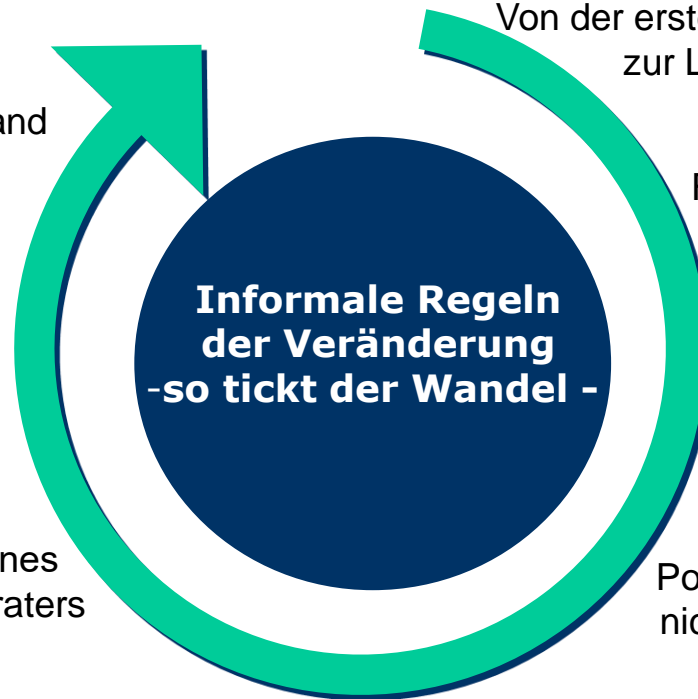
**Vollzugsdynamik
setzt ein**

Druck wird
aufgesetzt

**Die ‚Widerständigen‘
sind selbst Verursacher
der Verregelungsdynamik**

Widerstand

**Informale Regeln
der Veränderung
-so tickt der Wandel -**



Fokus: Prozess kulturbewusst gestalten

- Zugang zum erlebten Wandel schaffen
- Wahrnehmen, aushalten und aufnehmen
- Reflektieren & gestalten
- Gemeinschaftskompetenz stärken
- Abschieds- und Übergangsrituale
- Verbindlichkeit

Franziskus im Gegenwind

Papst Franziskus nährt die Hoffnungen vieler auf Veränderungen in der katholischen Kirche. Doch intern hat er mit erheblichen Widerständen zu kämpfen. Reformen lassen auf sich warten. Von Stefan Reis Schweizer

NZZ vom 7./8. November 2015

WIDERSTAND
IST ÜBERALL

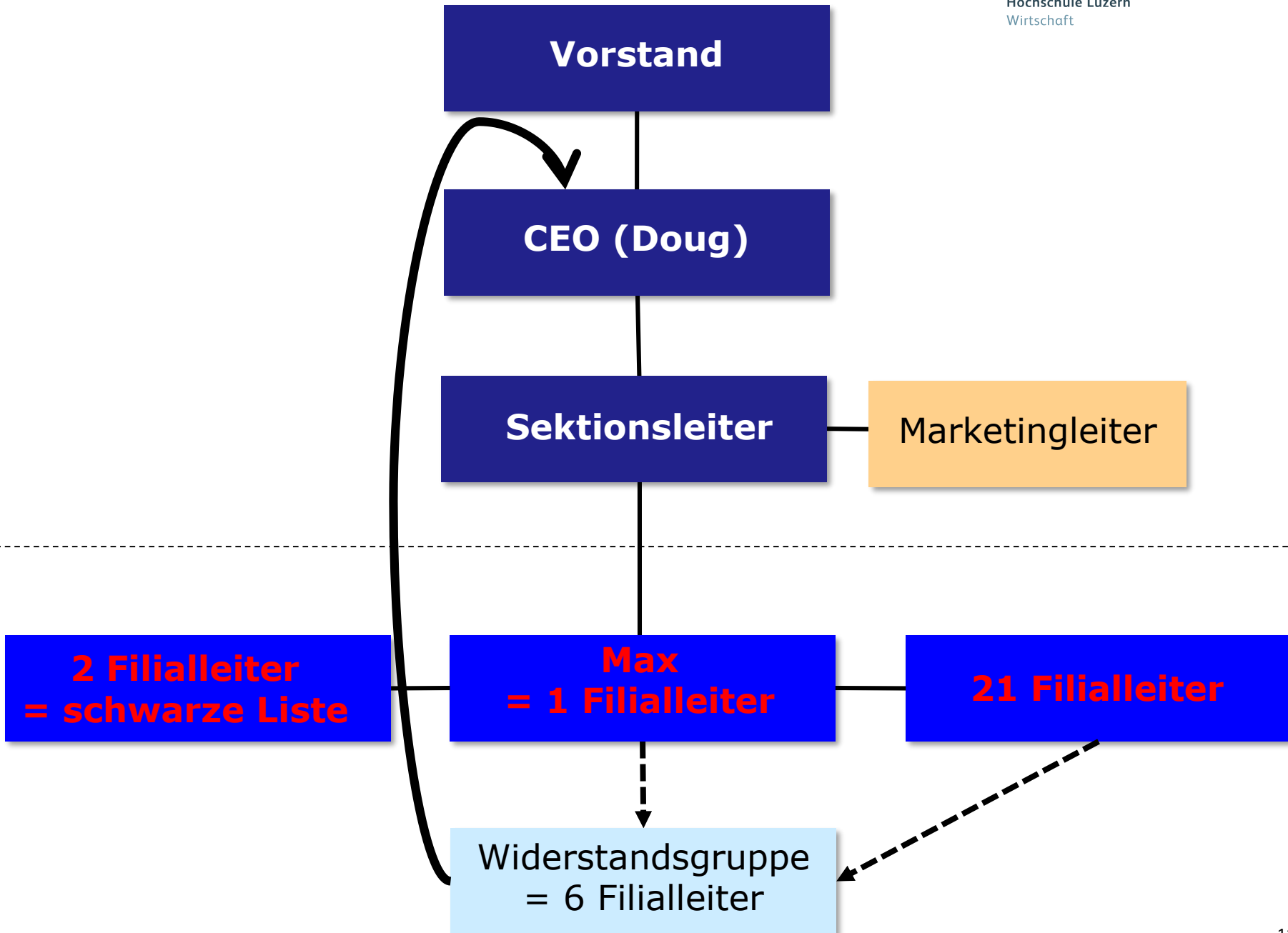
Management



Verbotene Zone

S
t
a
c
h
e
l
d
r
a
h
t

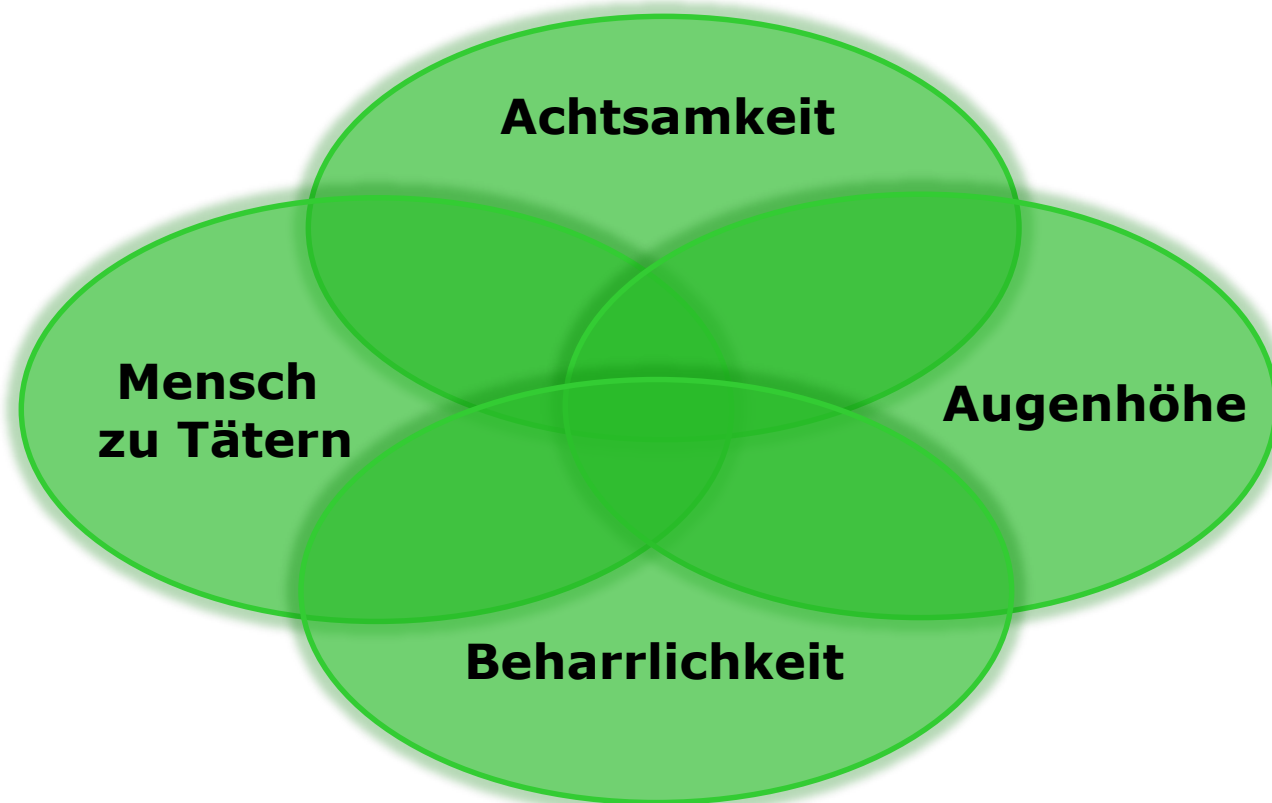




Widerstand

kunstvoll

begegnen



Ein

Flugzeug

hebt

ab

gegen

den

Wind,

nicht

mit

ihm