

A large red circle is centered on a light gray background. Inside the circle, the text is arranged in a vertical stack. The main title is in white, while the supporting text is in a lighter shade of red.

Zertifizierung Führungskompetenzen von Gemeinderäten

Schweizer Kader Organisation SKO

Kompetenzzentrum für Führungskräfte
Jürg Eggenberger, Geschäftsleiter

Inhalt

- Die Schweizer Kader Organisation
- Warum Zertifizierung?
- Pilotprojekt Romandie
- Zertifizierungsprozess
- Angebot und Kosten
- Umsetzung Kanton Aargau

Die Schweizer Kader Organisation SKO



Warum Zertifizierung?

- Die Führungstätigkeit in politischen Funktionen in Gemeinde- und Stadträten ist wenig anerkannt
- In Bewerbungen werden Erfahrungen in öffentlichen Ämtern vernachlässigt
- Gemeinderat übernimmt komplexe Führungsfunktionen
- Ziel ist eine bessere Anerkennung der Führungskompetenzen eines Gemeinderats im Berufsleben durch die SKO als «Kompetenzzentrum für Führungskräfte» (Bewerbungsunterlagen, etc.)

Pilotprojekt Romandie

- **Über 50 Zertifizierungen**
- **Radio-Interview**, Rhône FM, 2.10.2014: Journal de 12h
- **Presseartikel:**
 - Le Nouvelliste, 27.11.2014: «La validation qui manquait aux conseillers communaux»
 - Le Matin Dimanche, 27.10.2014: «Les élus communaux pourront faire valider leur expérience par un diplôme»
 - Le Nouvelliste, 02.10.2014: «valider les compétences des exécutifs communaux»
 - La Liberté, 02.06.2014: «Les élus ont droit à leur diplôme»

Zertifizierungsprozess: Kompetenzen

- Kompetenzraster erarbeitet mit Gemeinderäten, darin enthalten nur für die Funktion relevante Führungskompetenzen
- Maximal zehn Kernkompetenzen, die in beobachtbare Kompetenzelemente unterteilt sind:
 1. Verhandlungstechnik
 2. Projektmanagement
 3. Personalführung
 4. Feedback geben und nehmen
 5. Sitzungsleitung
 6. Gruppendynamik
 7. Stressmanagement
 8. Auftrittskompetenz
 9. Ganzheitliches Denken
 10. Organisationsfähigkeit und Verantwortungssinn

Zertifizierungsprozess

1. Antrag auf Zertifizierung:
 - Antragsformular
 - Dienstbescheinigung über mindestens 4 Jahre Gemeinderatserfahrung
 - Organigramm der Verwaltungseinheit
 - Ethikbeglaubigung
 - Selbstevaluation eigener Kompetenzen inkl. Belege
 - Lebenslauf
2. Prüfung des Dossiers auf Vollständigkeit und Inhalt
3. Bezahlung der Rechnung
4. Evaluationsgespräch durch Laufbahncoach
5. Antrag und Entscheid Zertifizierung

Zertifizierungsprozess: Selbstevaluation

- Erstellung Selbstevaluation (SKO-Vorlage)
- Ziele:
 - Inventar der Führungs-relevanten Aktivitäten erstellen und Kompetenzen auflisten
 - Belege sammeln/erstellen
 - Erfüllungsgrad im Kompetenzmodell beurteilen
 - Handlungen und Verhalten erkennen, die für den Kompetenzerwerb und für die Führungswirkung wichtig waren
 - Evaluationsgespräch vorbereiten

SKO ASC ASD Schweizer Kader Organisation
Association suisse des cadres
Associazione svizzera dei quadri

Postfach CH-3042 Zollikofen
www.sko.ch info@sko.ch

T: +41 43 300 60 60
F: +41 43 300 60 61

4 → Beurteilung des Niveaus Ihrer Führungskompetenzen

Anhand der nachfolgenden Kompetenzmodelle, das 10-Kernkompetenzen aufweist, stufen Sie Ihr Kompetenzniveau ein. Die Beurteilung der Kompetenzelemente erfolgt im Zusammenhang mit der Ausübung Ihrer Gemeindefunktionen.

Im Beurteilungsgespräch in Phase 3 wird die oder der Experte auf diese Selbstevaluation zurückkommen und Sie werden die erwähnten Kompetenzen erläutern und mit Beispielen bzw. Dokumenten, die Sie bitte der Selbstevaluation beilegen, belegen.

4.1 → Verhandlungstechnik

++	+	0	-	--	Kompetenz
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ich schaffe günstige Rahmenbedingungen für Verhandlungen (Vorbereitung, Atmosphäre, etc.)
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ich erkenne die Interessengegensätze anderer und kläre meine eigene Interessenslage
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ich überzeuge durch Argumente
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ich versetze mich in die Position der Gesprächspartner und bin bereit, andere Interessen vorzulegen um zu prüfen und die eigenen kritisch zu hinterfragen
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ich suche den Konsens und führe "win-win"-Lösungen herbei

Ihre Kommentare/Belege (bitte auch beilegen):

4.2 → Projektmanagement

++	+	0	-	--	Kompetenz
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ich gehe systematisch mit Hilfe bewährter Projektmethoden vor (Projektorganisation, -planung, -meetings, -abweichungsanalysen, etc.)
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ich Sorge für eine effiziente Projektorganisation mit sinnvollen und klaren Aufgabenpaketen und Verantwortungen
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ich setze klare Prioritäten im Vorgehen und verliere keine Ressourcen mit unwesentlichen Details
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ich halte Termintreue, Kosten- und Qualitätsvorgaben im Auge und leite Massnahmen ein, wenn Zielabweichungen drohen
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ich involviere frühzeitig notwendige Stellen sowie Kompetenzen und Erfahrungen anderer Personen, um das Projekt erfolgreich umzusetzen

Zertifizierungsprozess: Evaluationsgespräch

- Vorbereitung durch zugewiesenen Laufbahncoach
- Gesprächsführung durch SKO-Laufbahncoach (1-1.5 Stunden), Ziel: Beurteilung der Kompetenzen aufgrund des Dossiers, der Belege und des Gesprächs
- Ablauf des Gesprächs:
 1. Begrüssung, Übersicht über Gesamtablauf Zertifizierung, Ziel und Ablauf des Gesprächs
 2. Eigener Verantwortungsbereich als Gemeinderat: Aufgaben, Aktivitäten, Projekte
 3. Führungswirkung als Gemeinderat
 4. 10 Führungskompetenzen auf Basis der Selbstevaluation beurteilen
 5. Zusammenfassung, erste Einschätzung, weiteres Vorgehen klären
- Berichtserstellung



Angebot und Kosten

- Sie möchten von einer SKO-Aktivmitgliedschaft profitieren. Dann zahlen Sie für
 - die Zertifizierung: **CHF 400.-** sowie
 - für die Mitgliedschaft: **CHF 298.-*** für ein volles Jahr + pro rata temporis für das laufende Jahr
- Sie möchten nur das Zertifikat: **CHF 900.-** (Administration, Zertifikat, Selbstevaluation beurteilen, Interview, Bericht/Entscheidung)
- Sie sind bereits SKO-Mitglied: **CHF 400.-** für das Zertifikat

* Bei 5 gleichzeitig zertifizierten Gemeinderäten: CHF 200/Gemeinderat



Dr. Urs Hofmann, Regierungsrat
Vorsteher Departement Volkswirtschaft
und Inneres:

**«Die Kompetenzen von Gemeinderätinnen
und Gemeinderäten sind auch in der
Privatwirtschaft gesucht.»**



Renate Gautschy,
Gemeindeammann Gontenschwil,
Präsidentin der Gemeindeammänner-
vereinigung, GAV Kanton Aargau



Susanne Voser,
Gemeindeammann
Neuenhof



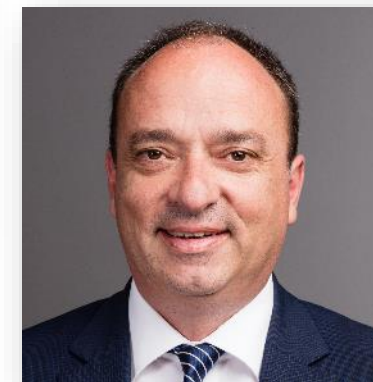
Stefan Bossard,
Gemeindeammann Berikon



Hans-Peter Budmiger,
Gemeindepräsident Muri



Marliese Loosli,
Gemeindeammann
Schmiedrued-Walde



Markus Dieth, Gemein-
ammann Wettingen

«Die Anforderungen und die Vielfältigkeit der Gemeinderats-Tätigkeit wird oft unterschätzt. Mit einem Zertifikat wird aufgezeigt, welche Qualitäten und Fähigkeiten notwendig sind. Damit kann auch eine Transformation der Ratstätigkeit in das Berufsleben erfolgen.»

Umsetzung Kanton Aargau

- Gemeinschaftsprojekt Schweizer Kader Organisation SKO und Gemeindemännervereinigung des Kantons Aargau (Co-Projektleitung)
- Informationen auf <http://aargau.sko-gemeinderat.ch/>
- Details zur Zertifizierung erhalten Sie per Post von der Gemeindemännervereinigung des Kantons Aargau