

Gemeindetagung 2021

Wie wird der Gemeinderat zu einem Dream-Team?

Alice Liechti-Wagner

kontakt@kidiplace.ch / 079 124 59 94

Boden schaffen!

- Werden Sie ein gutes Team als Gemeinderat / Stadtrat und Sie werden Erfolg haben. Diese Grundlagenarbeit **müssen** Sie leisten!
- Diese Milizarbeit ist exklusiv, spannend, anregend, bildend und prägend. Freuen Sie sich!

Was bringen Sie persönlich mit:

- Bereitschaft, sich freiwillig auf eine neue Teamkonstellation einzulassen mit allen Konsequenzen
- Zeit, Wissen, Lebenserfahrung, Selbststeuerung
- Organisation mit dem Arbeitgeber und den Nächsten
- Bereitschaft, mir neues Wissen anzueignen
- Sie wissen, warum Sie kandidiert haben

Das neue Team

- Bisherige und Neue
- Verschiedene Ausbildungen (das ist nicht fehlende Kompetenz)
- Verschiedene Ideen, was die Zukunft bringen soll
- Non stopp der Öffentlichkeit „ausgesetzt“ (eine Art soziales Controlling, auch im privaten Kreis, Freunde und Feinde, als Vorbilder)
- Machtstrukturen der Gemeinde erkennen und leiten
- Nur Sie als Gemeinderäte sind für diese Arbeit ermächtigt!

Verbindliche Vereinbarung! (1)

- Die Reglemente der Gemeinde gelten (wer keine hat soll schnell erstellen)
- Kompetenzreglemente: der Ressortverantwortlichen, Ablauf und Kompetenz zur Sitzungsvorbereitung, wer hat wo Zutritt etc etc
- Kommunikationsregeln werden eingehalten (im Team und privat)
- Vertrauen, Verschwiegenheit, Würde, Respekt, Sorgfalt ist unsere Umgangs-Kultur (wie man in den Wald ruft, tönts zurück)
- Datenschutz wird eingehalten
- Heikle Entscheide (Befangenheit) gehören ins Team, Sie gleisen nichts auf, das Spielraum nimmt
- Wir machen keine Stimmenthaltungen und halten auch 4:1 aus

Verbindliche Vereinbarung! (2)

- Kollegialitätsprinzip, Bereitschaft zur Selbstreflexion ist selbstverständlich
- Lassen Sie die Partei „draussen“
- Sie stellen Ihr Wissen zur Verfügung, haben und geben Sie Vertrauen
- Ihr Zeitbudget ist grosszügig
- Kleidung und Sprache werden definiert (Sie sind das Aushängeschild der Gemeinde, „Kleider machen Leute“)
- Verbot: Handy auf dem Sitzungszimmertisch
- etc



Das Präsidium

- Kommunizieren Sie ihren Führungsstil
- Geben und erwarten Sie Vertrauen
- Demut ist ein Lösungswort, Mut zum Schützen, Mut zum Schweigen, Mut zur Sorgfalt
- Nutzen Sie Präsidialentscheide sorgfältig
- Sie sind verantwortlich, Unklares anzusprechen.

Chef ist das Volk!

- Sie sind der Verwaltungsrat!
- Sie arbeiten im politischen Umfeld, nicht in der Privatwirtschaft
- Das bedeutet Vorausdenken, die Bevölkerung wahrnehmen (die Nicht-Parteigegebenen sind die grösste Partei)
- Wissen abholen! Überall! Auch in der Bevölkerung. Das sind Entscheidungshilfen
- Auch bei der Verwaltung. Diesen Dienstleistungsauftrag einfordern. Enorme Ressourcen.

Ein Wort zur Verwaltung

- Machtzentrum
- Die Kenntnisse und Macht des Gemeindegemeinschafters/der Gemeindegemeinschafterin anerkennen
- Controlling ist angebracht, nicht Misstrauen
- Ein stabiles, in sich geeintes Gemeinderatsgremium profitiert, wird nicht geführt, sondern führt !!!!!
- Ein Team mit Begeisterungskraft für die Gemeinde zieht ALLE mit. Das sind enorme Ressourcen. Wagen Sie das! Strahlen Sie dies aus.

Ihre Herausforderung ist ein Hochseilakt mit Adrenalin- Potential

- „Im Fallen“ hat das Team die Rettungsaufgabe.
- Erinnern Sie sich gegenseitig an die vereinbarten Abmachungen
- authentisch sein und anständig bleiben, Kultur der Nachfrage
- Mut, Sicht von aussen in Anspruch zu nehmen (Coach, Mediation)
- Bilden Sie ERFA-Gruppen
- leisten Sie sich persönliche Supervisionsgespräche

Denken Sie auch daran!

- Gestaltungslust verlangt Arbeitswille
- Nicht Freunde werden, sondern Kameraden
- Freundschaften riskieren
- Sachlichkeit: nicht persönlich nehmen (zuhören, abklären)
- Seid wach auf Manipulationen und Missbrauch
- Mut / Humor / Grosszügigkeit
- Teamspirit überträgt sich über die Vorbildfunktion

Weitere Tipps und Tricks

- Sich fragen: «was wäre, wenn ich nachgäbe....?»
- «Ein bisschen Recht hast du, doch ich möchte noch folgendes beisteuern.....»
- III-Trick
- In der Not: Durchatmen, Austreten
- Schweigen, nachdenken
- Sie haben Anspruch auf wertschätzende Formulierungen

Es gibt zu tun – Jetzt!

- Wissen ist nur ein Schritt im Prozess. Der nächste Schritt ist das Handeln.
- Vergeuden Sie keine Energie, die für die Gemeinde besser angelegt ist.

Auch für sich persönlich:

- Werden Sie **früh** bei grossen Herausforderungen auch für sich persönlich konkret. Wie kann ich konstruktiv weiter arbeiten? Oder leite ich gar die Demission ein? Nutzen Sie das Spektrum.

Traditionen – Rituale – Begegnungen ohne Absicht

