



Mehr Chancen für ältere Arbeitslose

Der Kanton Aargau startet die Kampagne «Potenzial 50plus» für Stellensuchende, die über 50 Jahre alt sind.

LENZBURG – Ziel der Kampagne ist es, die Chancen dieser Personen auf dem Arbeitsmarkt zu erhöhen und ihnen die Dauer der Stellensuche zu verkürzen. Die Kampagne soll Arbeitgeber und Öffentlichkeit mit Plakaten, Inseraten, einer Webseite, Fachartikeln und Vorträgen sensibilisieren. «Für mich sind unsere Bemühungen dann erfolgreich, wenn Arbeitgebende älteren Stellensuchenden vermehrt eine Chance geben», sagte der zuständige Regierungsrat Urs Hofmann am Freitag vor den Medien in Lenzburg.

Qualifikation ausschlaggebend

Auf den Plakaten sind Aargauer Stellensuchende abgebildet, die sich für die Kampagne als Botschafterinnen

und Botschafter zur Verfügung gestellt haben. «Die Qualifikation zählt, nicht das Alter» lautet der dazu gehörende Slogan. Über die Gratistelefonnummer 0800 49 50 51 können sich Arbeitgeber, die eine freie Stelle zu besetzen haben, über ältere Stellensuchende informieren. Die Kampagne dauert zwei Jahre. Sie wird unterstützt vom Aargauischen Gewerbeverband, der Aargauischen Industrie- und Handelskammer, der Vereinigung Aargauischer Angestelltenverbände, dem Aargauischen Gewerkschaftsbund, Travail.Suisse Aargau und den Beratungsdiensten für Ausbildung und Beruf Aargau.

Die über 50-jährigen Stellensuchenden erhalten seit geraumer Zeit von den Aargauer RAV spezielle Unterstützung. Stellensuchende im Alter von 50 Jahren und mehr waren 2012 im Aargau im Durchschnitt 379 Tage lang ohne Arbeit. Die 25- bis 49-Jährigen hingegen fanden nach durchschnittlich 238 Tagen eine neue Stelle.