KANTON AARGAU

DEPARTEMENT
GESUNDHEIT UND SOZIALES
Abteilung Gesundheit

9. Oktober 2025

Ausbildungsverpflichtung in nicht-universitären Gesundheitsberufen; Benchmark (Veröffentlichung der betriebsspezifischen Soll-Ausbildungswerte 2024 sowie Erfüllung pro Betrieb)

1. Entwicklung der Ausbildung in Gesundheitsberufen im Kanton Aargau

Seit 2012 besteht im Kanton Aargau für Spitäler, stationäre Pflegeheime und Spitex-Organisationen eine kantonale Pflicht, Fachkräfte in nicht-universitären Gesundheitsberufen auszubilden.

Die Ausbildungsverpflichtung führte zu einem teilweise markanten Anstieg der Anzahl Ausbildungsbeginne und -abschlüsse in allen relevanten Gesundheitsberufen mit Ausbildungsverpflichtung und über alle Ausbildungsniveaus hinweg.

Die Zahl der neuen Ausbildungs- und Studienanfänger im Kanton Aargau erreichte 2022 erstmals seit der Einführung der Ausbildungsverpflichtung im Jahr 2012 einen Stillstand. Trotz verschiedener Massnahmen, dem Fachkräftemangel in den Gesundheitsberufen entgegenzuwirken, ist in einzelnen Gesundheitsberufen gar eine gegenläufige Entwicklung in den Lernenden- und Studierendenzahlen festzustellen.

Tabelle 1: Entwicklung Ausbildungs- und Studienbeginn Gesundheitsberufe zwischen 2015 und 2025

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
AGS EBA	117	112	163	155	150	174	170	159	144	166	156
FaGe EFZ (3 Jahre)	339	384	457	468	488	487	503	483	532	533	556
FaGe EFZ NHB (2Jahre)	80	103	87	88	84	97	98	79	107	107	103
Pflege HF (3 Jahre)	64	62	57	76	64	76	72	53	38	35	36
Pflege HF (2 Jahre)	127	153	149	152	153	160	140	147	128	120	126
Pflege HF Teilzeit											1
Pflege HF Teilzeit verkürzt											8
Operationstechnik HF	46	46	48	45	56	62	61	51	51	54	53
Operationstechnik HF Höhereinstieg	4	2	3	3	0	1	0	0	2	0	0
FMS	29	29	26	24	36	32	42	42	44	25	42

Quelle: Organisation der Arbeitswelt Gesundheit und Soziales (OdA GS Aargau) (Stichtag 24.September 2025)

2. Benchmark Erfüllungsgrad der Soll-Punkte 2024

Die Abteilung Gesundheit publiziert jährlich den Erfüllungsgrad der festgelegten Ausbildungsleistung pro Gesundheitsbetrieb im Kanton Aargau. Die Darstellung des Benchmarks erfolgt nach Versorgungstyp und Grösse der Betriebe. Die publizierten Daten zeigen ausschliesslich die Leistungserfüllung des Ausbildungsjahrs 2024.

Die Abrechnung der Ausbildungsverpflichtung beziehungsweise die Ermittlung des Bonus oder Malus basiert auf der durchschnittlichen Differenz der letzten drei Jahre zwischen den Ist- und den Soll-Ausbildungspunkten. Somit können die Betriebe aus der nachfolgend abgebildeten betriebsspezifischen Ausbildungserfüllung nicht auf den effektiv für das Jahr 2024 zu erhaltender Bonus oder zu leistenden Malus schliessen. Falls ein Betrieb die geforderten Ausbildungsleistungen nicht erfüllt, kann er Leistungen bei einem anderen Betrieb einkaufen. Dieser andere Betrieb muss jedoch die vorgeschriebenen Ausbildungssoll von über 100 % an Ausbildungsleistungen erbracht haben.

Der Benchmark des Ausbildungsjahrs 2024 zeigt die Leistungserfüllung vor dem Ein- und Verkauf von Ausbildungsleistungen auf. Die Ausbildungspflicht ist erfüllt, wenn ein Betrieb den Erfüllungsgrad von 100 % erreicht. Erreicht der Betrieb den Erfüllungsgrad von mindestens 90 %, liegt er im Toleranzbereich. Innerhalb des Toleranzbereichs ist keine Maluszahlung zu leisten. Bei einem Erfüllungsgrad von über 100 Prozent besteht ein Anspruch auf eine Bonuszahlung. Wird hingegen ein Erfüllungsgrad von unter 90 Prozent erreicht, muss eine Maluszahlung geleistet werden.

Betriebe, die ihre betriebliche Tätigkeit in den Jahren 2023 und 2024 aufgenommen (Neueröffnung) beziehungsweise eingestellt haben (Schliessung), sind im Benchmark nicht ausgewiesen.

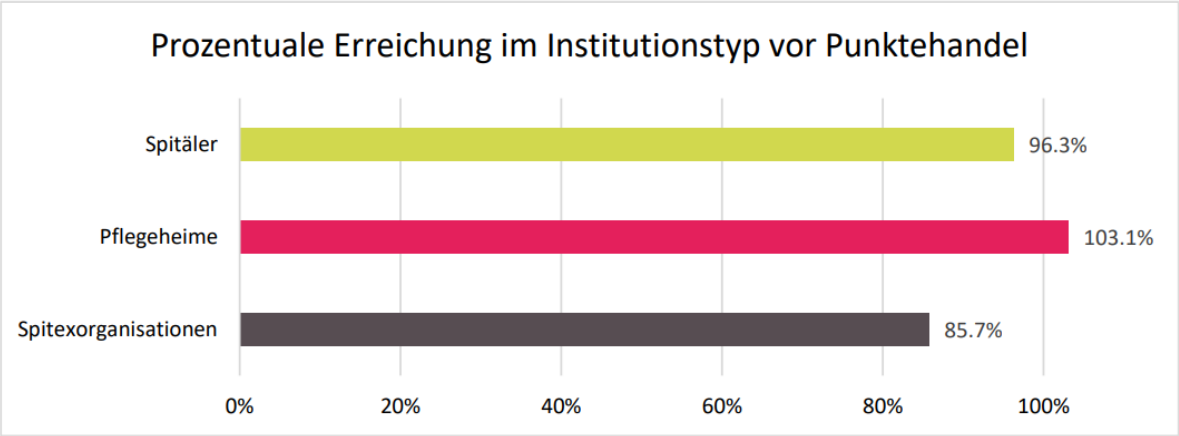
3. Gesamtsituation im Kanton Aargau

Die Gegenüberstellung der Soll-Punkte und der Ist-Punkte über alle Versorgungsbereiche zeigt, dass die Pflegeheime, die vom Departement Gesundheit und Soziales festgelegten Soll-Punkte für das Ausbildungsjahr 2024 zu 103,1 % erfüllen. Dies entspricht einem um 2,6 % höheren Erfüllungsgrad gegenüber dem Vorjahr (100,5 %).

Bei den Spitälern ist der Erfüllungsgrad gegenüber dem Vorjahr um 0,5 % tiefer ausgefallen und liegt bei 96,3 % (Erfüllungsgrad Ausbildungsjahr 2023: 96,8 %). Bei den Spitex-Organisationen liegt der Erfüllungsgrad gegenüber dem Vorjahr um 1,3 % tiefer bei 85,7 % (Erfüllungsgrad Ausbildungsjahr 2023: 87,0 %).

Im Kanton Aargau haben die Betriebe im Ausbildungsjahr 2024 über alle Versorgungsbereiche gesamthaft rund 18'848'118 Ist-Punkte geleistet. Das sind rund 247'114 Ausbildungspunkte mehr gegenüber dem Ausbildungsjahr 2023 (Ist-Punkte 2023: 18'601'004). Verglichen mit den festgelegten Soll-Punkten (Stichtag 31. Dezember 2022) von rund 19'330'335 für alle Versorgungsbereiche erreichte die Gesamtheit der ausbildungspflichtigen Betriebe im Kanton Aargau damit einen Erfüllungsgrad von 95,0 % (gegenüber Vorjahr 94,8 %).

Die Abbildung 1 zeigt die prozentuale Leistungserfüllung im Ausbildungsjahr 2024.



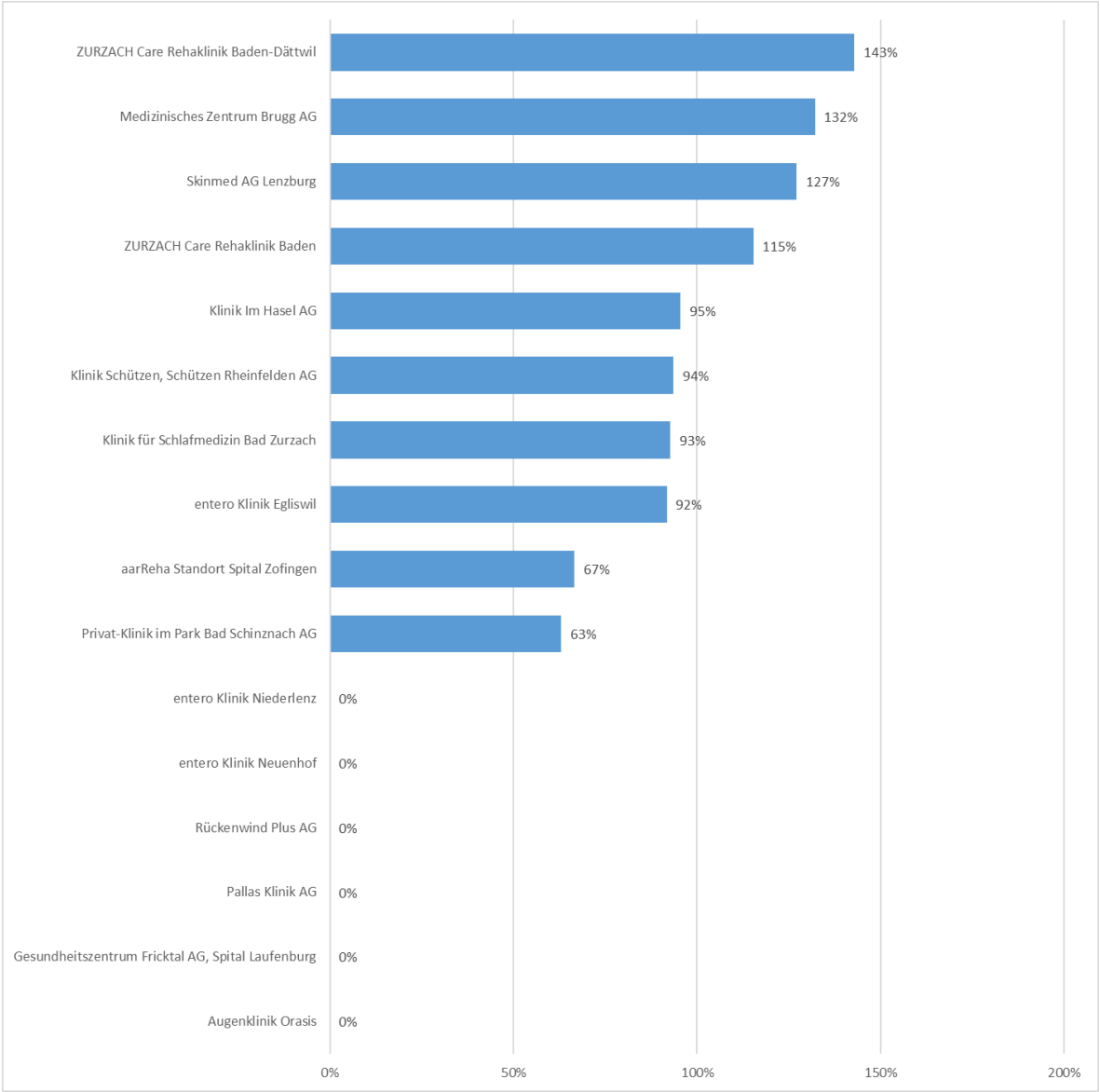
Quelle: OdA GS Aargau AG (Juni 2025)

Die OdA GS Aargau AG hat im Auswertungsbericht 2024 weiterführende Fakten und Zahlen zum Ausbildungsjahr 2024 zusammengestellt: ABV Auswertung Datenerhebung 2024.

4. Erfüllungsgrad der Soll-Punkte im Jahr 2024 der Spitäler

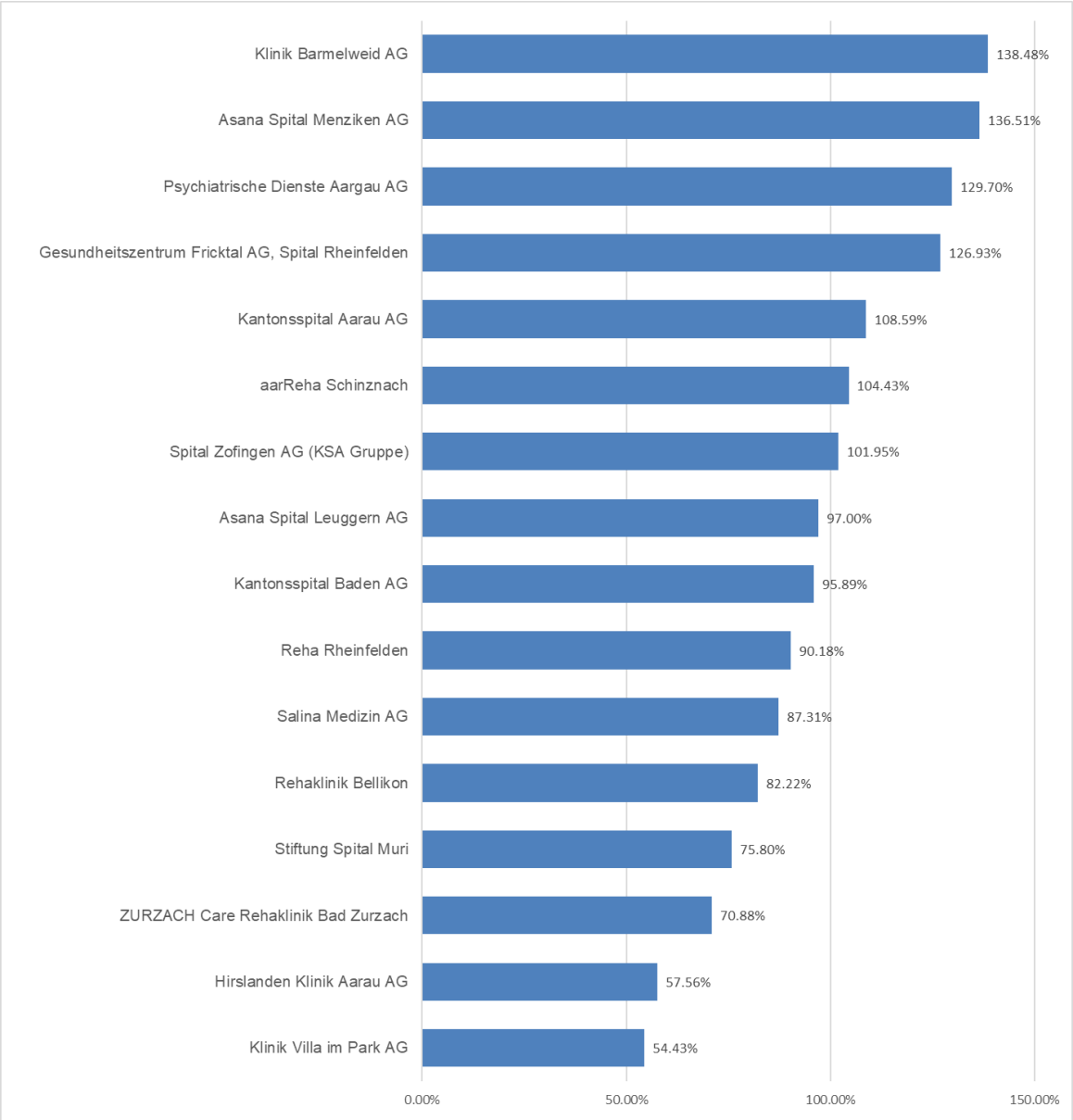
In der Kategorie der Spitäler (Akutsomatik, Rehabilitation, Psychiatrie) unterscheidet der Kanton Aargau, ob für das Ausbildungsjahr 2024 mehr oder weniger als 100'000 Soll-Punkte verfügt worden sind.

Abbildung 2: Erfüllungsgrad 2024 Spitäler; unter 100'000 Soll-Punkte (vor Ein- und Verkauf Ausbildungspunkte)



Quelle: Abteilung Gesundheit und OdA GS Aargau AG (2025)

Abbildung 3: Erfüllungsgrad 2024 Spitäler; über 100'000 Soll-Punkte (vor Ein- und Verkauf Ausbildungspunkte)



Quelle: Abteilung Gesundheit und OdA GS Aargau AG (2025)

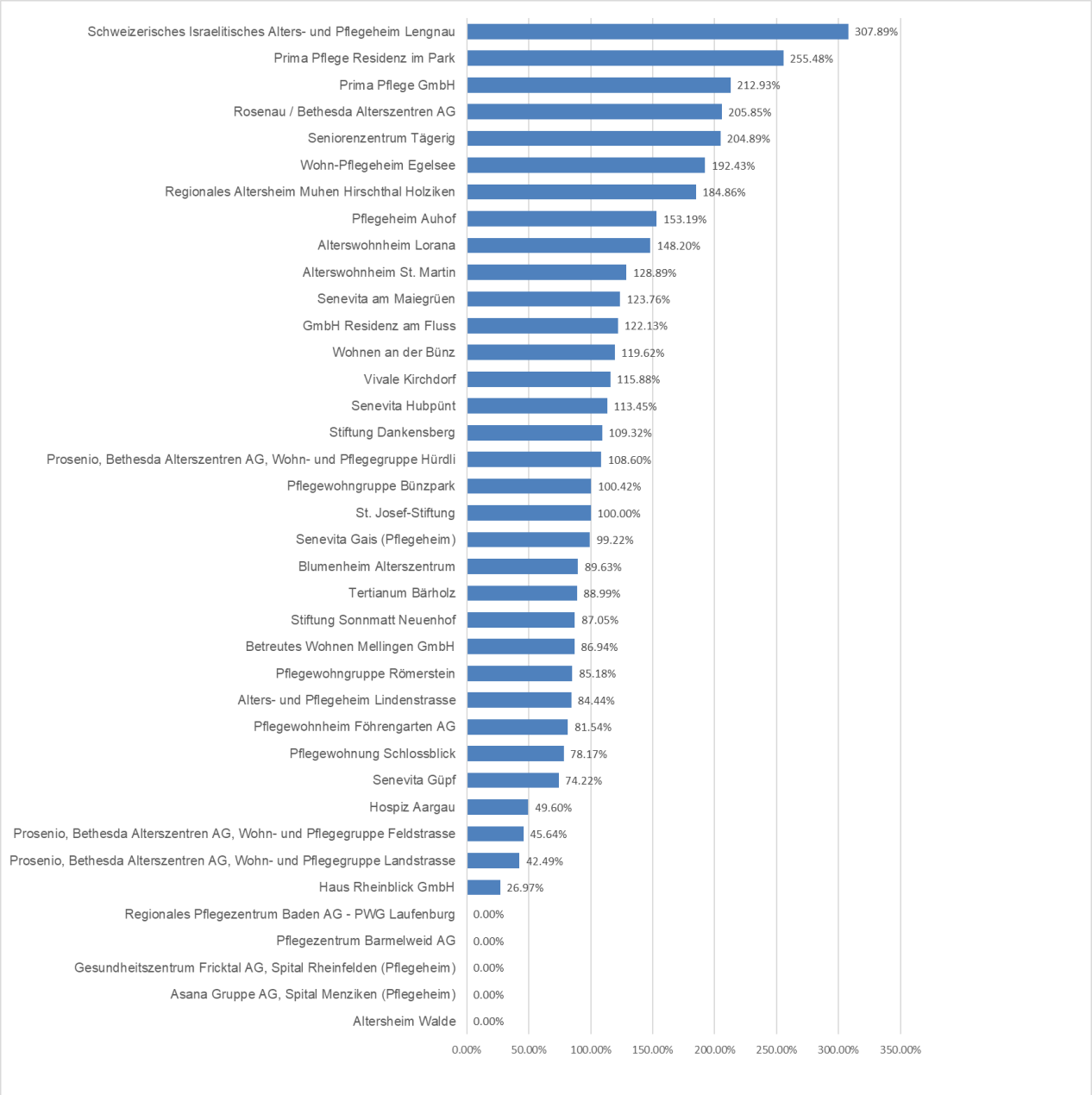
Die Spitäler (Akutsomatik, Rehabilitation, Psychiatrie) erreichen im Jahr 2024 einen Erfüllungsgrad von 96,3 %. Im Jahr 2024 erreichen 12 der insgesamt 32 ausbildungspflichtigen Spitäler ihr Ausbildungssoll (100 %).

5. Erfüllungsgrad der Soll-Punkte im Jahr 2024 der Pflegeheime

Die Abteilung Gesundheit hat die Pflegeheime in drei Kategorien aufgeteilt:

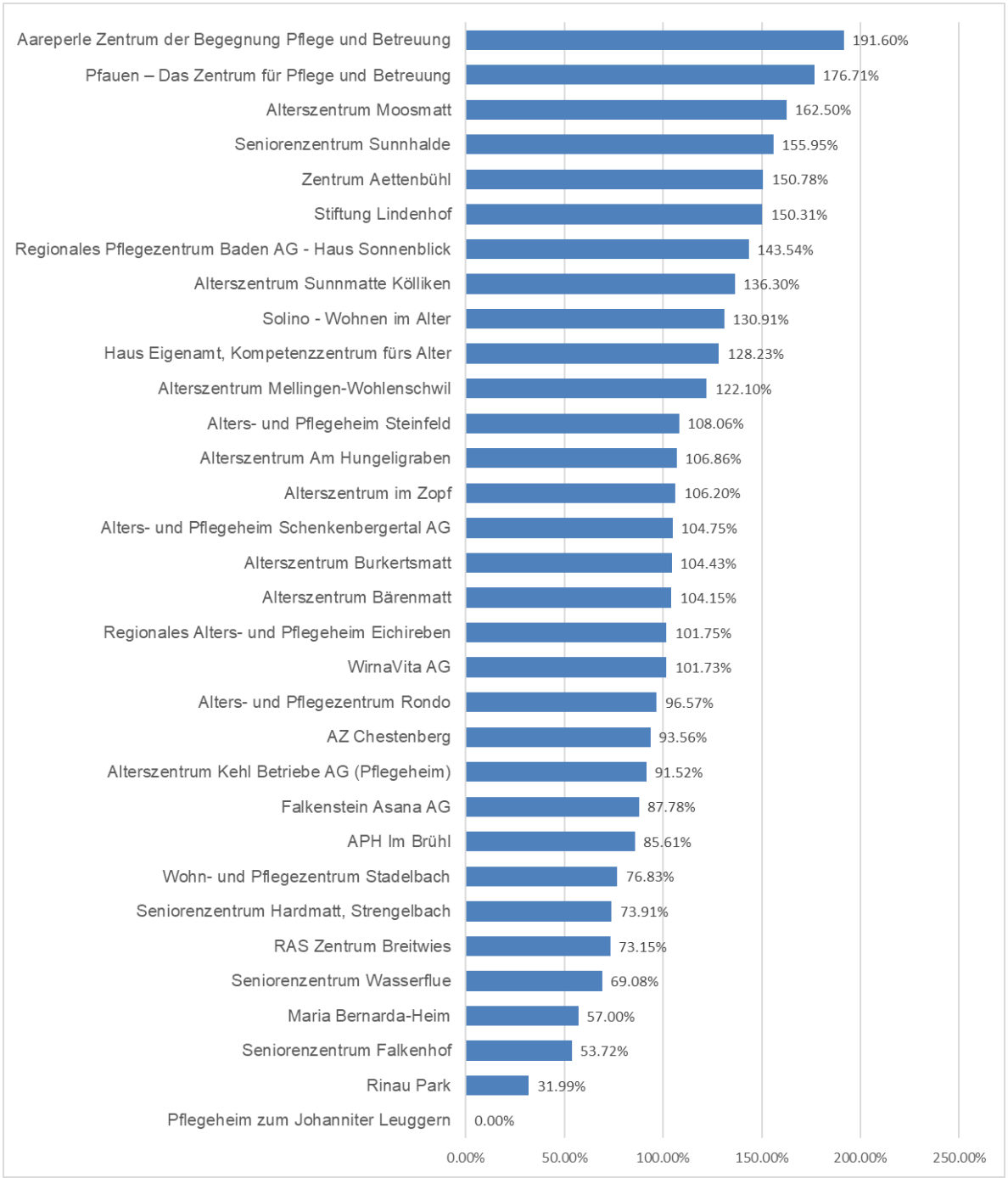
- unter 30'000 Soll-Punkte
- zwischen 30'000–60'000 Soll-Punkte
- über 60'000 Soll-Punkte

Abbildung 4: Erfüllungsgrad 2024 Pflegeheime; unter 30'000 Soll-Punkte (vor Ein- und Verkauf Ausbildungspunkte)



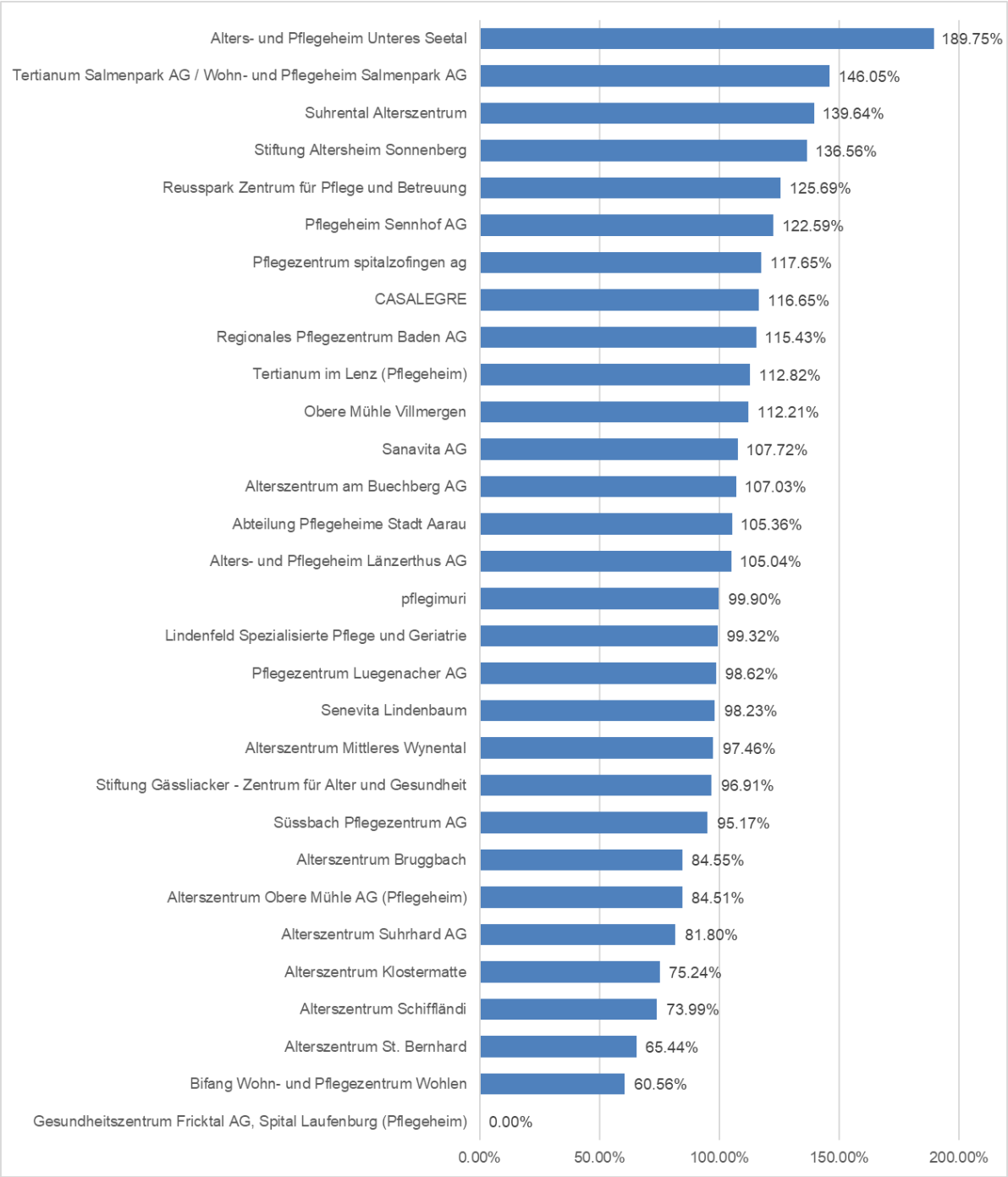
Quelle: Abteilung Gesundheit und OdA GS Aargau AG (2025)

Abbildung 5: Erfüllungsgrad 2024 Pflegeheime; zwischen 30'000 und 60'000 Soll-Punkte (vor Ein- und Verkauf Ausbildungspunkte)



Quelle: Abteilung Gesundheit und OdA GS Aargau AG (2025)

Abbildung 6: Erfüllungsgrad 2024 Pflegeheime; über 60'000 Soll-Punkte (vor Ein- und Verkauf Ausbildungspunkte).



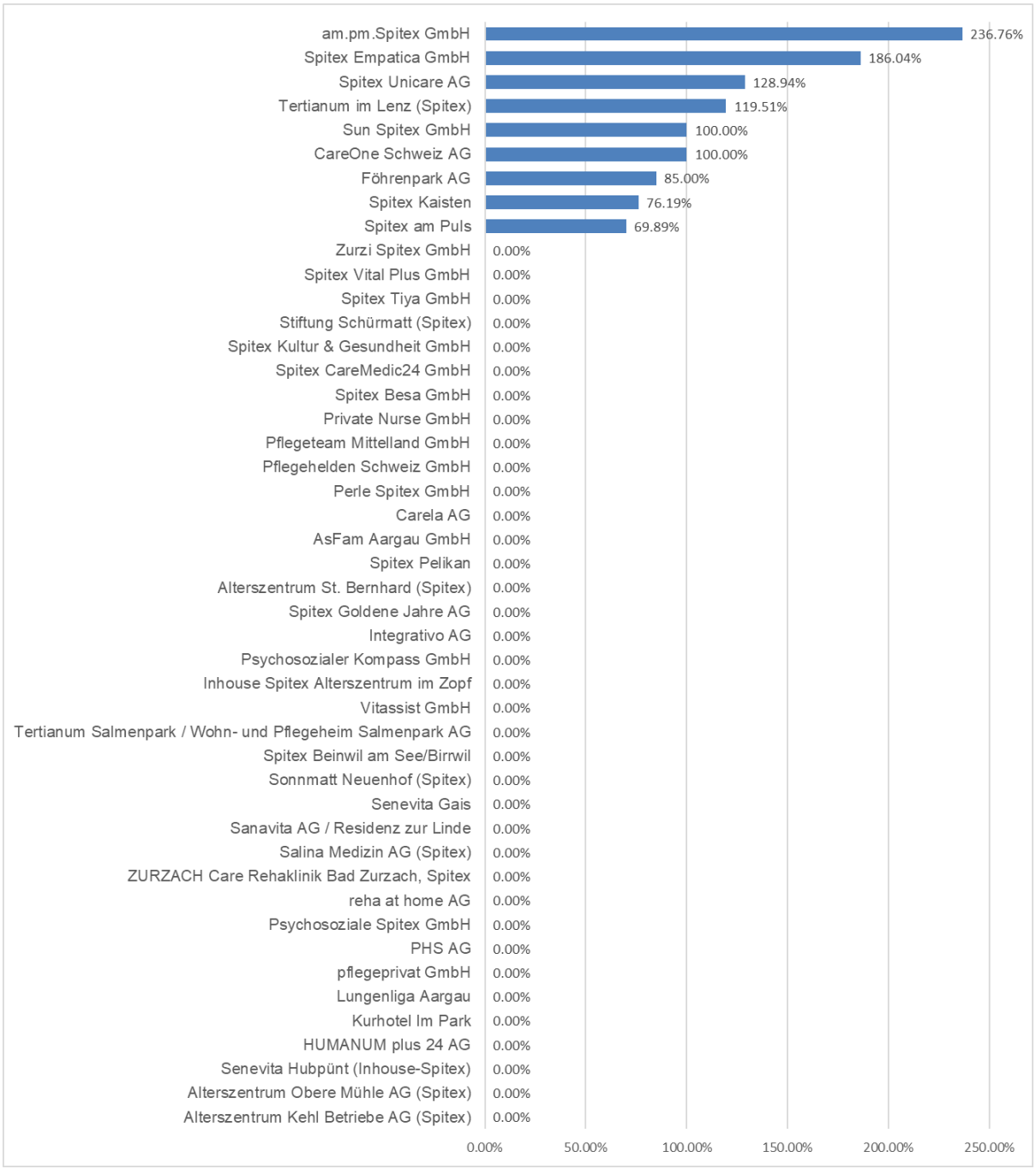
Quelle: Abteilung Gesundheit und OdA GS Aargau AG (2025)

Die Pflegeheime erreichen im Jahr 2024 einen Erfüllungsgrad von 103,1 %. Im Jahr 2024 erreichen 56 der insgesamt 100 ausbildungspflichtigen Pflegeheime ihr Ausbildungssoll (100 %).

6. Erfüllungsgrad der Soll-Punkte im Jahr 2023 der Spitex-Organisationen

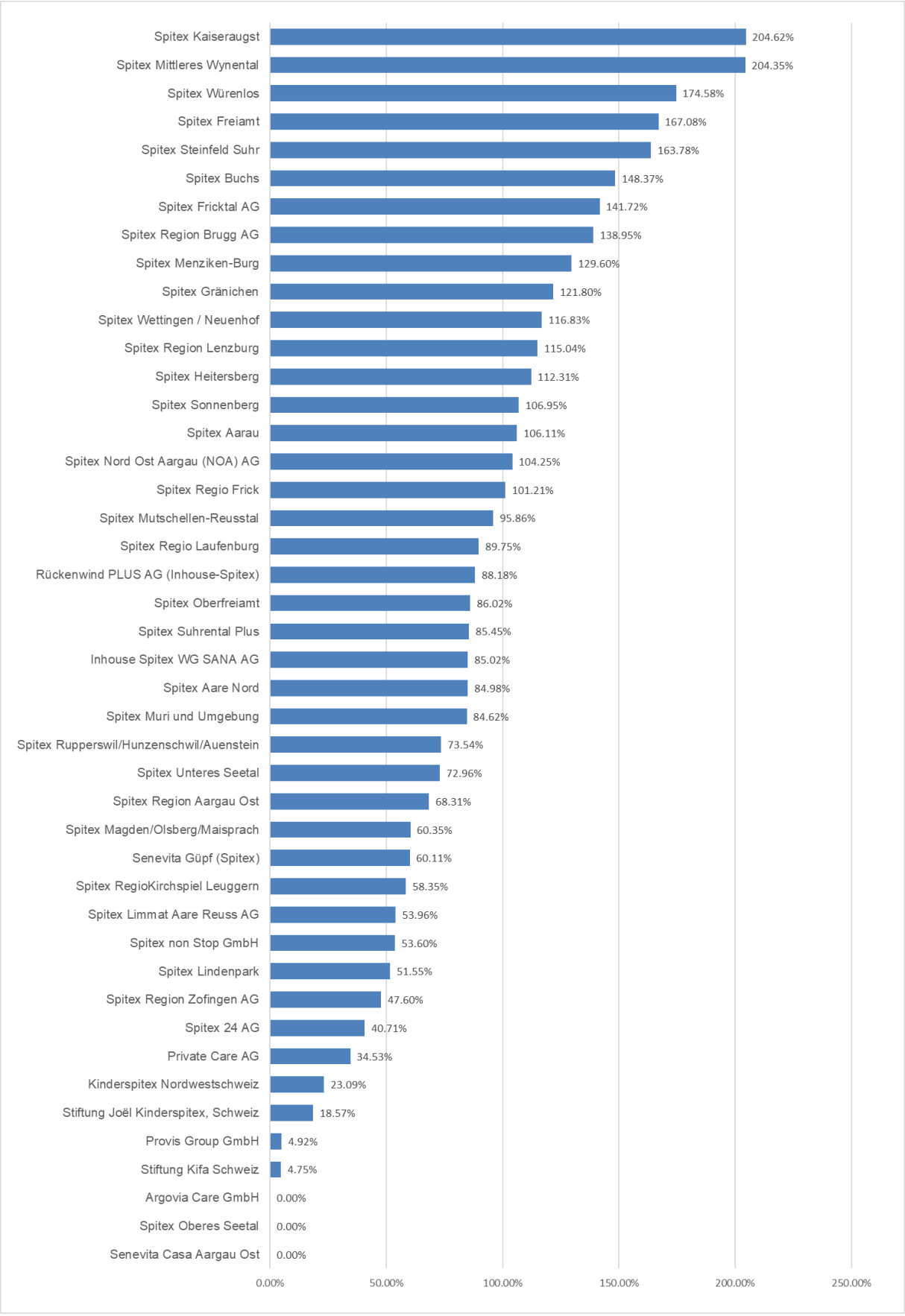
In der Kategorie der Spitex-Organisationen unterscheidet die Abteilung Gesundheit, ob sie für das Ausbildungsjahr 2024 mehr oder weniger als 10'000 Soll-Punkte verfügt hat.

Abbildung 7: Erfüllungsgrad 2024 Spitex-Organisationen; unter 10'000 Soll-Punkte (vor Ein- und Verkauf Ausbildungspunkte)



Quelle: Abteilung Gesundheit und OdA GS Aargau AG (2025)

Abbildung 8: Erfüllungsgrad 2023 Spitex-Organisationen; über 10'000 Soll-Punkte (vor Ein- und Verkauf Ausbildungspunkte)



Quelle: Abteilung Gesundheit und OdA GS Aargau AG (2025)

Die Spitex-Organisationen erreichen im Jahr 2024 einen Erfüllungsgrad von 85,7%. Im Jahr 2024 erreichen 22 der insgesamt 90 ausbildungspflichtigen Spitex-Organisationen ihr Ausbildungssoll von 100 %.

Roland Solleder
Fachstelle Fachkräfte Gesundheit