



KANTON AARGAU

Menschen machen Zukunft

**DEPARTEMENT  
GESUNDHEIT UND SOZIALES**

# **Ausbildungsverpflichtung Kanton Aargau**

## **Online Schulung Tool OdA GS Aargau AG**

**12. Januar 2023 und 18. Januar 2023**

# Programm

<b>Begrüssung und Massgebendes zur Datenerhebung 2023</b>	<b>Noelle Edion, Leiterin Ausbildungsverpflichtung</b>
Kantonales <b>Aktionsprogramm "Wiedereinstieg in die Pflege"</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Erkenntnisse</li></ul>	Dr. Esther Warnett, Geschäftsführerin OdA GS Aargau AG
<b>Instruktion Online-Tool ABV</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Einstieg neu mit Zweifaktoren Authentifizierung</li><li>• Berechnungsgrundlagen</li><li>• Datenerfassung mit Eingabe ins Tool</li><li>• Ein- und Verkauf von Ausbildungspunkten</li></ul>	Ruth Fischer, Mandatsbeauftragte ABV, OdA GS Aargau AG
<b>Simulation Bonus/Malus</b>	Stephanie Bühler, Finanzen, DGS
Anleitung neues <b>Verfahren für die Plausibilisierung</b> der VZÄ Spitäler	Denis Krüger, Datencontrolling, DGS
Anleitung <b>Dateneingabe</b> für Spitex-Organisationen KLV-Stunden	Jacqueline Gubler Gisin, Planung und Restkosten, DGS
<b>Fragerunde</b>	Teilnehmende

# Datenerhebung 2023

## **Selbstdeklaration Ausbildungsdaten 2022**

- > Befristete Eingabe vom 9. Januar bis 12. Februar 2023
- > Zwingende Dateneingabe pro BBW (Versorgungstyp) und Standort
- > Neu eröffnete Betriebe sind ab dem 2. BJ ausbildungspflichtig, beziehungsweise erfolgt die erstmalige Bonus/Malus Abrechnung
  - > Bsp. Erteilung BBW (Neueröffnung) 2022 – erste Bonus/Malus Abrechnung im 2024

## **Punktehandel (Ein- und Verkauf von Ausbildungspunkten)**

- > Vom 6. bis 23. März 2023 mit entsprechendem Formular (Website OdA GS Aargau AG)
- > bis 24. März 2023 visiert an die OdA GS Aargau AG einzureichen

## Verfügung 2023

- > Abrechnung Bonus/Malus des Ausbildungsjahrs 2022 und Festlegung individuelle Soll-Punkte für das Jahr 2024 (Stichtag 31.12.2022)
- > Für die Bonus-/Malus Berechnung des Ausbildungsjahrs 2022 sind die letzten drei Jahre (2020/2021/2022) massgebend.
- > Sofern 90 % (Toleranzwert 10 %) der durchschnittlichen Soll-Ausbildungspunkte erreicht werden, entfällt die Ersatzabgabe.
- > Zustellung der Verfügung 2023 voraussichtlich im Juni 2023

# Kantonales Aktionsprogramm "Wiedereinstieg in die Pflege"

- > **Dr. Esther Warnett, Geschäftsführerin OdA GS Aargau AG**

# Wiedereinstiegskurs WEK

- > Start 3. Mai 2023
- > Neue Bedingungen für die vergünstigte WEK Teilnahme:
  - > Anmeldung WEK bis maximal **6 Monate nach Anstellung** in einer Gesundheitsinstitution

# Berufsprüfungen (BP)

- > Fachfrau/-mann Langzeitpflege und Langzeitbetreuung
- > Fachfrau/-mann psychiatrische Pflege und Betreuung

Vorbereitungskurs für diese BP wird von H+ angeboten

- > In Abklärung als Kompetenzerweiterung:
  - > Zertifikatskurs «Akutpflege und Neonatologie» August 2023
  - > Zertifikatskurs «Rehabilitation» 2024

## Berufsprüfung bringt folgende Vorteile:

- > Tertiär B Abschluss im Spezialgebiet, d.h. aktuell z.B. Langzeitpflege und Langzeitbetreuung oder Psychiatrische Pflege und Betreuung
- > Formaler Abschluss
- > Eidgenössisch anerkannter und themenspezifischer Abschluss; daher klare Eingliederung im Nationalen Qualifikationsrahmen (NQR)
- > Titel ist geschützt
- > Berufsbild und Abschlusskompetenzen sind definiert
- > Subventionierung durch Bund (Subjektfinanzierung)



## Von der BP zum Abschluss Pflege HF

- > Im ZAG Winterthur ist es möglich nach dem Vorbereitungskurs für die BP Langzeitpflege und -betreuung und ebenfalls nach Abschluss der BP sich validieren zu lassen, welche Modul-Inhalte anerkannt werden können, bzw. berufsbegleitend nachgeholt werden müssen, um die Diplomprüfung für Pflege HF zu absolvieren.

# Schulung Online-Tool ABV

- > **Ruth Fischer, Mandatsbeauftragte ABV, OdA GS Aargau AG**
- > Schulung Online-Tool mit fiktiver Deklaration von Ausbildungsleistungen
  - > Einstieg mit Zweifaktoren Authentifizierung
  - > Berechnungsgrundlagen
  - > Datenerfassung mit Eingabe ins Tool
  - > Ein- und Verkauf von Ausbildungspunkten

# Einstieg mit Zweifaktoren Authentifizierung

1. Geben Sie Ihre Mailadresse ein
2. Klicken Sie Passwort vergessen an, und Sie erhalten eines per Mail zugestellt
3. Geben Sie dieses im entsprechenden Feld ein
4. Lösen Sie die Aufgabe bei «ich bin kein Roboter»



The screenshot shows a login form titled 'Ausbildungsverpflichtung Login'. It contains the following elements:

- 1. E-Mail-Adresse: A text input field.
- 2. Passwort: A text input field.
- A checkbox labeled 'Ich bin kein Roboter.' with a reCAPTCHA logo and links for 'Datenschutzerklärung' and 'Nutzungsbedingungen'.
- A blue 'Login' button.
- A red link 'Passwort vergessen?' below the button.

A red and blue double-headed arrow points from the 'Passwort vergessen?' link to the second step of the instructions.

5. Aufgrund der Zweifaktorenauthentifizierung erhalten Sie per Mail einen Code, den Sie eingeben müssen.

Bitte beachten Sie, dass beim Kopieren des Codes keine Leer-  
schläge enthalten sind.



The screenshot shows a verification page titled 'Ausbildungsverpflichtung Anmelde-Bestätigung'. It contains the following elements:

- A text input field labeled 'Authentifizierungs-Code'.
- A message: 'Bitte Posteingang prüfen, der Bestätigungscode wurde verschickt'.
- Two blue buttons: 'Bestätigen' and 'Abbrechen'.
- A red link 'Re-send code' at the bottom.

# Startseite



Navigation ist auch in der grauen Zeile oben möglich

Four colored cards representing main content areas. Each card has a title, a list of items, and an 'Anzeigen' button with a right arrow.

- Deklarationen** (Yellow card):
  - Erfassung / Status
  - Simulation
- Historie** (Orange card):
  - Deklarationen aus früheren Jahren
  - Export & Ist-Soll-Analyse
- Benutzerprofil** (Grey card):
  - Profil ansehen/bearbeiten
  - Verantwortlichkeit überprüfen
- Annex** (Blue card):
  - Berechnungsgrundlage ansehen
  - Verteilschlüssel **Pflege & Betreuung**

Bei einer Zuständigkeit für mehrere Institutionen, erscheint dieser Text

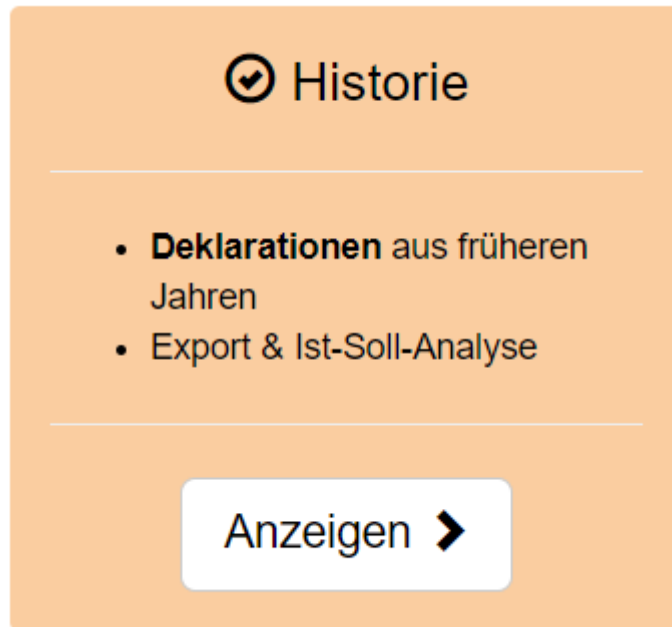
**Ihnen sind mehrere Institutionen zugeteilt.**



Im grauen Balken erfolgt der Wechsel zwischen den Institutionen

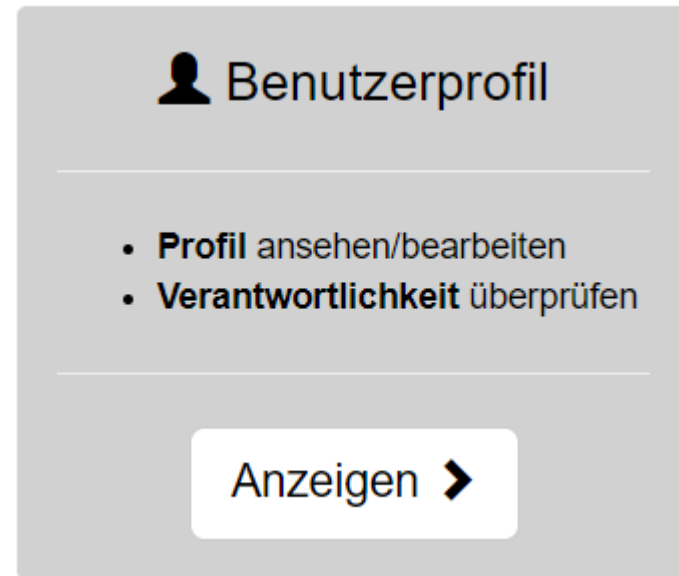
# Historie

In der Historie sind die Deklarationen der letzten 4 Jahre ersichtlich



# Benutzerprofil

Das eigene Profil kann angesehen und bearbeitet werden.



# Benutzerprofil

Das Benutzerprofil kann angepasst werden.

Profil bearbeiten Passwort ändern

**Ruth Fischer** Pflegeheim Musterstadt

ihre Institution [Änderungen beantragen](#)

Name	Pflegeheim Musterstadt
Adresse	Musterstrasse 1 1234 Musterstadt
Telefon	1234567890
E-Mail	info@pflegeheim-musterstadt.ch.ch
Institutionstyp	Pflegeheim
Verantwortliche(r)	Ruth Fischer

Ihr persönliches Profil [bearbeiten](#)

Anrede	Frau
Vorname	Ruth
Nachname	Fischer
Adresse	Musterstrasse 1 1234 Musterstadt
Telefon	09876543210
E-Mail	ruth.fischer@pflegeheim-musterstadt.ch.ch

Das Passwort kann hier jederzeit geändert werden.

# Benutzerprofil

## persönliches Profil bearbeiten

Falls Sie Änderungen an Ihrer Institution oder hier nicht bearbeitbaren Angaben beantragen

The screenshot shows a web form for editing a personal profile. It contains several input fields for personal data: Vorname (Ruth), Nachname (Fischer), Adresse (Musterstrasse 1), PLZ (1234), Ort (Musterstadt), and Telefon (09876543210). Below these is a section for changing the personal email address, with a field for 'neue E-Mail-Adresse' containing 'ruth.fischer@pflegeheim-mustersta' and a 'mit Passwort bestätigen:' field. At the bottom, there is a 'Passwort ändern' section with the text 'Sie können Ihr Passwort hier ändern.' and two buttons: 'Speichern' and 'abbrechen'. Three red arrows with blue outlines point from the left text to the 'Telefon' field, the 'neue E-Mail-Adresse' field, and the 'Passwort ändern' section.

Im Profil kann die Telefonnummer und die Mailadresse angepasst werden.

Neues Passwort setzen



# Benutzerprofil

## Passwort ändern

altes Passwort

Aus Sicherheitsgründen muss das Passwort aus **mindestens 8 Zeichen** bestehen und **mindestens 1 Zahl, 1 Gross- und 1 Kleinbuchstaben** enthalten.

neues Passwort

neues Passwort wiederholen

- Berechnungsgrundlage ansehen
- Verteilschlüssel **Pflege & Betreuung**

Anzeigen >

# Annex Sekundarstufe II

## (Anhang 1 GesV)

Beruf	Standardwert	Normansatz	Ausbildungswochen	Gewichtung SOLL	Gewichtung IST
<b>Sekundarstufe II EBA</b>					
	Standardwert	Normansatz	Ausbildungswochen	Gewichtung SOLL	Gewichtung IST
Assistentin / Assistent Gesundheit und Soziales (AGS) EBA	11.50	142.00	36.50	1.00	1.00
<b>Sekundarstufe II EFZ</b>					
	Standardwert	Normansatz	Ausbildungswochen	Gewichtung SOLL	Gewichtung IST
Fachfrau / Fachmann Betreuung Betagtenbetreuung (FaBe) EFZ Nachholbildung für Erwachsene	11.50	87.00	34.30	1.00	1.00
Fachfrau / Fachmann Betreuung Fachrichtung Betagtenbetreuung (FaBe) EFZ	11.50	155.30	31.60	1.00	1.00
Fachfrau / Fachmann Betreuung Fachrichtung Betagtenbetreuung (FaBe) EFZ mit BM	11.50	378.70	24.40	1.00	1.00
Fachfrau / Fachmann Gesundheit (FaGe) EFZ	11.50	155.30	31.60	1.00	1.00
Fachfrau / Fachmann Gesundheit (FaGe) EFZ mit BM	11.50	378.70	24.40	1.00	1.00
Fachfrau / Fachmann Gesundheit (FaGe) EFZ Nachholbildung für Erwachsene	11.50	87.00	34.30	1.00	1.00

# Annex Tertiärstufe (Anhang 1 GesV)

Beruf	Standardwert	Normansatz	Ausbildungswochen	Gewichtung SOLL	Gewichtung IST
<b>Höhere Fachschule</b>					
	Standardwert	Normansatz	Ausbildungswochen	Gewichtung SOLL	Gewichtung IST
Dipl. Aktivierungsfachfrau HF / Dipl. Aktivierungsfachmann HF	0.00	300.00	-	1.00	1.00
Dipl. biomedizinische Analytikerin HF / Dipl. biomedizinischer Analytiker HF	5.00	300.00	-	1.00	1.00
Dipl. Fachfrau Operationstechnik HF / Dipl. Fachmann Operationstechnik HF	6.20	300.00	-	1.00	1.00
Dipl. Pflegefachfrau HF / Dipl. Pflegefachmann HF	11.50	300.00	-	1.00	1.00
Dipl. Radiologiefachfrau HF / Dipl. Radiologiefachmann HF	6.00	300.00	-	1.00	1.00
Dipl. Rettungssanitäterin HF / Dipl. Rettungssanitäter HF	5.10	300.00	-	1.00	1.00
Dipl. Sozialpädagogin HF / Dipl. Sozialpädagoge HF	0.00	300.00	-	1.00	1.00
Pflegefachfrau / Pflegefachmann HF berufsbegleitend	0.00	0.00	-	0.00	0.00
<b>Fachhochschule</b>					
	Standardwert	Normansatz	Ausbildungswochen	Gewichtung SOLL	Gewichtung IST
Ergotherapeutin FH (BSc) / Ergotherapeut FH (BSc)	6.30	300.00	-	1.00	1.00
Ernährungsberaterin FH (BSc) / Ernährungsberater FH (BSc)	16.00	300.00	-	1.00	1.00
Hebamme FH (BSc) / Geburtshelfer FH (BSc)	12.00	300.00	-	1.00	1.00
Logopädin FH (BA) / Logopäde FH (BA)	0.00	300.00	-	1.00	1.00
Pflegefachfrau FH (BSc) / -fachmann FH (BSc)	11.50	450.00	-	1.00	1.00

# Berechnungsgrundlage

- > **Selbstdeklaration** des ausgebildeten Fachpersonals und der erbrachten Ausbildungsleistung
- > **Spitäler/Kliniken, Pflegeeinrichtungen: Erfassung Stellen (VZÄ)**
  - > **Standardwert Pflege und Betreuung:**  
Spitäler/Kliniken, Pflegeeinrichtungen: 11.5  
Psychiatrie: 7.9
- > **Spitex-Organisationen: Erfassung KLV-Stunden**
  - > **Standardwert: 5.9**

# Prozentualer Verteilschlüssel (Anhang 3 GesV)

- > Die prozentuale Verteilung erfolgt nur in den Gesundheitsberufen Pflege und Betreuung.
- > Die deklarierten Vollzeitstellen (Stichtag 31.12.2022), beziehungsweise die KLV-Stunden des Jahres 2022 im Bereich der Spitex, werden gemäss dem vorgegebenen Verteilschlüssel aufgeteilt.

Anhang 3 <sup>1</sup> (Stand 1. März 2020)

## Verteilschlüssel der Gesundheitsberufe im Bereich der Pflege und Betreuung

Gesundheitsberuf	Spitäler	stationäre Pflegeeinrichtungen	Spitex <sup>2</sup>
Assistentin/Assistent Gesundheit und Soziales (AGS)	5%	10%	5%
Fachfrau/Fachmann Gesundheit (FaGe)/ Fachfrau/Fachmann Betreuung Fachrichtung Betagtenbetreuung (FaBe)	55%	45%	60%
FaGe/FaBe mit Berufsmatura (BM)	5%	5%	5%
FaGe/FaBe Erwachsene	5%	10%	10%
Dipl. Pflegefachfrau HF / Dipl. Pflegefachmann HF	25%	25%	15%
Pflegefachfrau FH (BSc) / Pflegefachmann FH (BSc)	5%	5%	5%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

# Berechnung der Soll-Punkte

Anschliessend erfolgt die Berechnung der Soll-Punkte wie folgt:

$$\text{Vollzeitstellen*} \times \text{Standardwert} \times \text{Gewichtung} \times \text{Normansatz} \\ = \text{geforderte Ausbildungspunkte (Soll)}$$

\*im Spitexbereich KLV-Stunden

# Berechnung der Soll-Punkte Pflege und Betreuung Beispiel Pflegeeinrichtung

Effektiv angestellt per Stichtag	Vollzeitstellen gemäss Verteilschlüssel Pflege und Betreuung		Standardwert		Normansatz		Gewichtung	Aktuelle Soll-Punkte	
14.9	AGS 10%	1.49	X	11.5	X	142	X	1	2'433.17
	FaGe 45%	6.71	X	11.5	X	155.3	X	1	11'974.79
	FaGe BM 5%	0.75	X	11.5	X	378.7	X	1	3'244.51
	FaGe Erwachsene 10%	1.49	X	11.5	X	87	X	1	1'490.75
	Pflege HF 25%	3.73	X	11.5	X	300	X	1	12'851.25
	Pflege FH 5%	0.75	X	11.5	X	450	X	1	3'855.38
								<b>Total</b>	<b>35'849.85</b>

# Berechnung der Soll-Punkte Pflege und Betreuung Beispiel Spitex-Organisation

Effektiv angestellt per Stichtag <b>1502 KLV-H</b>	Vollzeitstellen gem. Verteilungsschlüssel Pflege und Betreuung				Standardwert		Normansatz		Gewichtung	Aktuelle Soll-Punkte
AGS 5%	75.1	/	1000	X	5.9	X	142	X	1	62.92
FaGe 60%	901.2	/	1000	X	5.9	X	155.3	X	1	825.74
FaGe mit BM 5%	75.1	/	1000	X	5.9	X	378.7	X	1	167.80
FaGe Erwachsene 10%	150.2	/	1000	X	5.9	X	87	X	1	77.10
Pflege HF 15%	225.3	/	1000	X	5.9	X	300	X	1	398.78
Pflege FH 5%	75.1	/	1000	X	5.9	X	450	X	1	199.39
									<b>Total</b>	<b>1'731.73</b>



## Berechnung der Ist-Punkte

Aufgrund der deklarierten Ausbildungsstellen und -wochen werden für jeden Leistungserbringer die Ist-Ausbildungspunkte berechnet.

Die Eingabe erfolgt bei den Ausbildungen der Sekundarstufe II und den Nachdiplomstudien in «Ausbildungsstellen», bei den Tertiärausbildungen in «Ausbildungswochen».

# Berechnung der Ist-Punkte

$$\text{Geleistete Ausbildungswochen (Anzahl Ausbildungsstellen) x Gewichtung x Normansatz} \\ = \text{Ist-Ausbildungspunkte}$$

## Beispiel AGS 1.0 Stelle

Anhang 1<sup>1</sup> (Stand 1. März 2020)

Gesundheitsberufe mit Ausbildungsverpflichtung; Berechnungswerte pro Gesundheitsberuf

Nr.	Gesundheitsberuf	Ausbildungspotential (Standardwert)	Ausbildungs- wochen	Gewichtung	Ausbildungs- kosten (Normansatz)	Bemerkungen
<b>Sekundarstufe II</b>						
1	Assistentin/Assistent Gesundheit und Soziales (AGS) EBA <sup>2</sup>		36.5		Fr. 142.00	= 5183

# Berechnung der Ist-Punkte

**Ist-Punkte** bei den Berufen der Sekundarstufe II, die in Stellen angegeben werden:

<b>FaGe EFZ, FaBe MiA EFZ und MPA EFZ ergeben die gleichen Werte</b>			
<b>FaGe EFZ</b>	<b>1.0 Stelle</b>	<b>=</b>	<b>4'987.48 Punkte</b>
<b>FaGe EFZ mit BM</b>	<b>1.0 Stelle</b>	<b>=</b>	<b>9'240.28 Punkte</b>
<b>FaGe EFZ NHB(100%)</b>	<b>1.0 Stelle</b>	<b>=</b>	<b>2'984.10 Punkte</b>
<b>AGS EBA</b>	<b>1.0 Stelle</b>	<b>=</b>	<b>5'183 Punkte</b>
<b>Dipl. ExpertIn AIN</b>			
<b>NDS HF</b>	<b>1.0 Stelle</b>	<b>=</b>	<b>28'079 Punkte</b>

# Berechnung der Ist-Punkte

## Eingabe der Lernenden Sekundarstufe II und der NDS in Stellen

> Kein Stichtag

Berechnungsgrundlage	Eingabe in die Ausbildungsverpflichtung
– Lernende ist das ganze Jahr im Betrieb	1.0 Stellen
– 1 Lernende mit Ausbildungsende 31. Juli – 1 Lernende mit Ausbildungsstart 1. August	1.0 Stellen
– Lernende mit einem Lehrabbruch – Eine zusätzlich geschaffene Lehrstelle – Eine Lernende, welche im Verlauf des Jahres mit einem neuen Lehrvertrag übernommen wird – eine Lernende aus einem anderen Betrieb, welche ein Kurzpraktikum in Ihrem Betrieb absolviert	Anzahl Praktikumswochen  multiplizieren mit  0.02 Stellen
– eine Lernende aus Ihrem Betrieb, welche ein Kurzpraktikum in einem anderen Betrieb absolviert	Anzahl Praktikumswochen in externem Praktikum  multiplizieren mit  0.02 Stellen  Resultat abziehen von 1.0 Stellen

> Beispiel:

Lernende mit Ausbildungsabbruch 31.03.2022

13 Wochen X 0.02 Stelle = 0.26 Stelle

Das Dokument ist auf der Webseite der OdA GS Aargau AG im Downloadbereich mit der Bezeichnung «Berechnungsgrundlagen» abgelegt.

# Berechnung der Ist-Punkte

## Eingabe der Absolvierenden der Nachholbildung für Erwachsene

- > Beginn 1. August 2022 mit einem 80 % Pensum  
22 Wochen x 0.02 (Stellen) x 0.8 (Pensum) = 0.35 Stellen
- > 1 Person das ganze Jahr mit einem 60 % Pensum = 0.6 Stellen

# Berechnung der Ist-Punkte

## Eingabe der Studierenden Tertiärstufe in Wochen

- > Kein Stichtag

### Merkblatt 2 – Tertiärstufe Pflege HF

#### A) Pflege HF, HFGS Aarau, Vollzeitstudium

##### Berechnung anrechenbare Wochen

März-September	Semester 2 und 4	Semester 6
	Wochen	Wochen
Praktikumswochen	26.0	25.0
Ferien	3.0	2.0
LTT (16 Tage)	3.2	3.2
<b>Total</b>	<b>19.8</b>	<b>19.8</b>

- > Das Dokument ist auf der Webseite der OdA GS Aargau AG im Downloadbereich mit der Bezeichnung «Berechnungsgrundlagen» abgelegt.
- > Studierende anderer Höheren Fachschulen werden separat berechnet.

# Datenerfassung Eingabe ins Tool

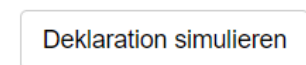
Startseite oben rechts, Zeitfenster Erfassung

**Einreichestart:** 09. Jan. 2023, 07:00  
**Einreichfrist:** 12. Feb. 2023, 23:59  
**Stichtag:** 31. Dez. 2022, 23:59



## Simulation

Eine Deklaration oder Simulation kann erstellt werden



Das Feld «Deklaration erfassen/bearbeiten» steht nur bis zur Einreichung der Deklaration zur Verfügung.

# Datenerfassung Eingabe ins Tool

- > Auf **Seite 1** erfolgt die Erfassung des ausgebildeten Personals in VZÄ (Ansicht Spitäler, Kliniken, Pflegeeinrichtungen)

## 1: Aktuelle Stellensituation

Bitte tragen Sie hier die **Anzahl Stellen** in Ihrem Betrieb  
Eine Stelle à 100% = Wert 1.0.

Beruf	Berufsinfo
<b>Pflege und Betreuung</b>	
Assistentin / Assistent Gesundheit und Soziales (AGS) EBA	<input type="text" value="0.00"/>
Dipl. Pflegefachfrau HF / Dipl. Pflegefachmann HF	<input type="text" value="0.00"/>
Fachfrau / Fachmann Betreuung Betagtenbetreuung (FaBe) EFZ Nachholbildung für Erwachsene	<input type="text" value="0.00"/>
Fachfrau / Fachmann Betreuung Fachrichtung Betagtenbetreuung (FaBe) EFZ	<input type="text" value="0.00"/>
Fachfrau / Fachmann Betreuung Fachrichtung Betagtenbetreuung (FaBe) EFZ mit BM	<input type="text" value="0.00"/>
Fachfrau / Fachmann Gesundheit (FaGe) EFZ	<input type="text" value="0.00"/>



# Datenerfassung Eingabe ins Tool

> Ansicht **Seite 1** für die Spitexorganisationen: Eingabe der KLV-Stunden

Beruf	Berufsinfo	Total
KLV-Stunden		<input type="text" value="0"/>

Bitte beachten: Die betrieblich erbrachten KLV-Stunden (Eigenleistung) **ergeben gemeinsam mit den eingekauften KLV-Stunden die Deklaration, welche im Tool Ausbildungsverpflichtung angegeben werden muss.**

# Datenerfassung Eingabe ins Tool

- > Auf **Seite 2** erfolgt die Erfassung der Ausbildungsplätze und –wochen  
**Sekundarstufe II**

Beruf	Ausbildungsplätze	Ausbildungswochen
Assistentin / Assistent Gesundheit und Soziales (AGS) EBA	<input type="text" value="0.00"/>	<input type="text"/>
Fachfrau / Fachmann Betreuung Betagtenbetreuung (FaBe) EFZ Nachholbildung für Erwachsene	<input type="text" value="0.00"/>	<input type="text"/>
Fachfrau / Fachmann Betreuung Fachrichtung Betagtenbetreuung (FaBe) EFZ	<input type="text" value="0.00"/>	<input type="text"/>

## Tertiärstufe

Dipl. Aktivierungsfachfrau HF / Dipl. Aktivierungsfachmann HF	<input type="text"/>	<input type="text" value="0.00"/>
Dipl. biomedizinische Analytikerin HF / Dipl. biomedizinischer Analytiker HF	<input type="text"/>	<input type="text" value="0.00"/>
Dipl. Fachfrau Operationstechnik HF / Dipl. Fachmann Operationstechnik HF	<input type="text"/>	<input type="text" value="0.00"/>

# Datenerfassung Eingabe ins Tool

- > Auf **Seite 3** sind alle eingegebenen Daten ersichtlich und können nochmals kontrolliert werden.

## 3: Kontrolle

Bitte **kontrollieren Sie die Angaben** auf die Richtigkeit.

Wenn Sie auf «Absenden» klicken, wird die OdA GS Aargau Ihre Deklaration überprüfen.

Sie können die Deklaration auch «als Entwurf speichern» oder nochmals von vorne beginnen («zum Anfang zurück»).

Beruf	2022 Effektiv angestellt per Stichtag	2022 Vollzeitstellen gem. Verteilschlüssel Pflege und Betreuung*	2022 Ausbildungs- plätze	2022 Ausbildungs- wochen	2022 Aktuelle Soll- Punkte	2020 Soll-Punkte	2022 Ist-Punkte
Pflege und Betreuung							
<b>Sekundarstufe II EBA</b>							
Assistentin / Assistent Gesundheit und Soziales (AGS) EBA							
<b>Sekundarstufe II EFZ</b>							

# Simulation im Tool

- > Im Tool kann jederzeit, auch ausserhalb der Deklarationszeit, eine Simulation erstellt werden.
- > Es ist auch möglich in der Simulation nur eine der beiden ersten Seiten zu simulieren.
- > Achtung Seite 3: Die Simulation zeigt 1 Jahr auf

<u>Beruf</u>	<u>Effektiv angestellt per Stichtag</u>	<u>Vollzeitstellen gem. Verteilschlüssel Pflege und Betreuung?</u>	<u>Ausbildungsplätze</u>	<u>Ausbildungswochen</u>	2022	<u>Soll-Punkte</u>	<u>Ist-Punkte</u>	<u>Abweichung</u>
					<u>Aktuelle Soll-Punkte</u>			
Pflege und Betreuung	-	0.00	-	-	0.00	0.00	-	-

# Ein- und Verkauf von Ausbildungspunkten

- > Das Dokument wird auf der Webseite des Kantons verfügbar sein
- > Link auf der Webseite der OdA GS Aargau AG
- > Ein- und Verkauf vom 6. März bis 23. März 2023

<b>Leistungserbringer (Einkäufer)</b>	Name	Kontaktperson und Funktion
	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	Adresse	PLZ und Ort
	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<b>Leistungserbringer (Verkäufer)</b>	Name	Kontaktperson und Funktion
	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	Adresse	PLZ und Ort
	<input type="text"/>	<input type="text"/>

---

<b>Nähere Angaben zum Punkte Ein- und Verkauf</b>	<b>Einkauf</b>	<b>Anzahl Ausbildungspunkte</b>
	Name des Betriebes:	
	<input type="text"/>	
	Total Ausbildungspunkte Einkauf:	<input type="text"/>
	<b>Verkauf</b>	<b>Anzahl Ausbildungspunkte</b>
Name des Betriebes:		
<input type="text"/>		
Total Ausbildungspunkte Verkauf:	<input type="text"/>	

Ort und Datum	Unterschrift Betrieb (Einkäufer)
<input type="text"/>	<input type="text"/>
Ort und Datum	Unterschrift Betrieb (Verkäufer)
<input type="text"/>	<input type="text"/>

# Simulation Berechnung Bonus/Malus

> **Stephanie Bühler, Fachperson Finanzen, DGS**

## Simulation im Tool

- > Im Tool kann jederzeit, auch ausserhalb der Deklarationszeit, eine Simulation erstellt werden.  
Diese kann nicht gespeichert werden, sondern muss ausgedruckt werden.
- > Es ist auch möglich in der Simulation nur eine der beiden ersten Seiten zu simulieren.
- > Excel file auf [ag.ch](http://ag.ch) abrufbar

# Berechnungsbeispiele einer fiktiven Institution

	Toleranzwert		90%								
	Malusfaktor		2								
	Bonusfaktor		1								
Jahr 2020		2018	2019	2020	3-Jahres-Schnitt				Bonusberechnung		
	Soll	210'000.00	212'000.00	216'000.00	212'666.67						
	Ist	300'000.00	350'000.00	300'000.00	316'666.67	B=1 / M=2			(Ist-Soll)*Bonusfaktor	Bonus	
					148.90%	1			(316666.67-212666.67)*1	CHF	-104'000.00
Jahr 2020		2018	2019	2020	3-Jahres-Schnitt						
	Soll	210'000.00	212'000.00	216'000.00	212'666.67						
	Ist	215'000.00	212'000.00	200'000.00	209'000.00	B=1 / M=2					
					98.28%	0			Innerhalb des Toleranzwertes		
Jahr 2020		2018	2019	2020	3-Jahres-Schnitt				Malusberechnung:		
	Soll	210'000.00	212'000.00	216'000.00	212'666.67						
	Ist	105'000.00	195'000.00	200'000.00	166'666.67	B=1 / M=2			((Soll*Toleranzwert)-Ist)*Malusfaktor	Malus	
					78.37%	2			((212'666.67*0.90)-200'000)*2	CHF	49'466.67



# Punktehandel

# Punktehandel

## Ohne Punktehandel

Jahr 2020		2018	2019	2020	3-Jahres-Schnitt				
	Soll	100.00	100.00	100.00	100.00				
	Ist	90.00	90.00	89.00	89.67	B=1 / M=2	Bonus	Malus	
					89.67%	2		CHF	0.67
Abweichung pro Jahr		-10.00	-10.00	-11.00					
Jahr 2021		2019	2020	2021	3-Jahres-Schnitt				
	Soll	100.00	100.00	100.00	100.00				
	Ist	90.00	89.00	90.00	89.67	B=1 / M=2	Bonus	Malus	
					89.67%	2		CHF	0.67
Abweichung pro Jahr		-10.00	-11.00	-10.00					
Jahr 2022		2020	2021	2022	3-Jahres-Schnitt				
	Soll	100.00	100.00	100.00	100.00				
	Ist	89.00	90.00	90.00	89.67	B=1 / M=2	Bonus	Malus	
					89.67%	2		CHF	0.67
Abweichung pro Jahr		-11.00	-10.00	-10.00					

# Punktehandel

Mit Punktehandel											
<b>Jahr 2020</b>		2018	2019	2020	3-Jahres-Schnitt						
	Soll	100.00	100.00	100.00	100.00						<b>Annahme wir hätten 1 Punkt zu wenig im 2020</b>
	Ist	90.00	90.00	90.00	90.00	B=1 / M=2	Bonus	Malus			
					90.00%		0				Einkauf Punkte 1 Punkt
											Kosten pro Jahr CHF 1.50 statt Malus 0.67
Abweichung pro Jahr		-10.00	-10.00	-10.00							
<b>Jahr 2021</b>		2019	2020	2021	3-Jahres-Schnitt						
	Soll	100.00	100.00	100.00	100.00						
	Ist	90.00	90.00	90.00	90.00	B=1 / M=2	Bonus	Malus			
					90.00%		0				Ohne Einkauf Malus
											CHF -0.67
Abweichung pro Jahr		-10.00	-10.00	-10.00							
<b>Jahr 2022</b>		2020	2021	2022	3-Jahres-Schnitt						
	Soll	100.00	100.00	100.00	100.00						
	Ist	90.00	90.00	90.00	90.00	B=1 / M=2	Bonus	Malus			
					90.00%		0				Ohne Einkauf Malus
											CHF -0.67
Abweichung pro Jahr		-10.00	-10.00	-10.00							"Gewinn" CHF 0.16

# Verfahren zur Plausibilisierung VZÄ Spitäler

**Auszug gemäss Krankenhausstatistik Detailkonzept Abs. 5.3 für das Deklarationsjahr gemäss OdA Selbstdeklaration (Format .xlsx)**

Allgemeine Angaben Personal  
Individueller Datensatz

Mitarbeiter		Geburtsjahr	Geschlecht	Funktion	Beschäftigungsgrad			Leistungsstelle	Hauptstandort	Herkunft des Diploms	Personal in Ausbildung	Nationalität
Laufnummer	Anonyme Identifikationsnummer				Anzahl bezahlter Arbeitsstunden	VZÄ	Am 31.12. unter Vertrag					

**Selbstdeklaration** des ausgebildeten Fachpersonals und der erbrachten Ausbildungsleistung

- > Ausweis des in die Selbstdeklaration eingeflossenen Personals auf Ebene Einzelperson in zum Krankenhausstatistik Detailkonzept Abs. 5.3 analoger Form (Format .xlsx)

Allgemeine Angaben Personal  
Individueller Datensatz

Mitarbeiter		Geburtsjahr	Geschlecht	Funktion	Beschäftigungsgrad		
Laufnummer	Anonyme Identifikationsnummer				Anzahl bezahlter Arbeitsstunden	VZÄ	Am 31.12. unter Vertrag

- > Minimalvoraussetzung:
  - > Summe VZÄ Selbstdeklaration auf Ebene Einzelperson entspricht dem Total der Selbstdeklaration OdA
  - > Die eindeutige Verknufung zweier Datensätze innerhalb der genannten Tabellen muss über einen Schlüssel gewährleistet sein

# Anleitung Dateneingabe für Spitex-Organisationen KLV-Stunden

- > **Jacqueline Gubler Gisin, Planung und Restkosten, DGS**
- ## STELLENPLAN

Leistungen			
Name der Organisation:	Platzhalter 2		
	<b>Ihre Eingaben sind gelb hinterlegt!</b>	Beschreibung der Eingabe	
Eigenleistung verrechnete KLV-Stunden* inkl. an andere Organisationen verrechnete KLV-Stunden* (Fremdleistungen)			
Eingekaufte verrechnete KLV-Stunden*			
<i>Zwischensumme (total verrechnete KLV-Stunden)</i>	<u>0.00</u>	Summe aus Zeile 5 und 6	
An andere Spitex-Organisation(en) verrechnete KLV-Stunden*, welche für ein "fremdes" Gebiet geleistet wurden (Fremdleistungen)			
<i>Total verrechnete KLV-Stunden für das eigene Einzugsgebiet</i>	<u>0.00</u>	Differenz aus Zeile 7 und 8	
<i>Total verrechnete KLV-Stunden für das eigene Einzugsgebiet</i>	<u>0</u>		(Zahl für Oda/ABV und Spitex-Statistik)
<i>Krankheits- / Unfallstunden auf Organisationsebene</i>		Bitte die Summe eingeben! Wird den Total geleisteten Stunden gegenübergestellt	
Legende: Die KLV-Stunden überall inklusive IV/MV/UV-Stunden			



# Ansprechpersonen Ausbildungsverpflichtung

## Departement Gesundheit und Soziales, Abteilung Gesundheit

- > Noëlle Edion, Leiterin Ausbildungsverpflichtung,  
E-Mail [noelle.edion@ag.ch](mailto:noelle.edion@ag.ch) und Telefon 062 835 47 40
- > Stephanie Bühler, Fachperson Finanzen,  
E-Mail [stephanie.buehler@ag.ch](mailto:stephanie.buehler@ag.ch) und Telefon 062 835 29 38

## OdA GS Aargau AG

- > Ruth Fischer, Mandatsbeauftragte ABV,  
E-Mail [ruth.fischer@oda-gsag.ch](mailto:ruth.fischer@oda-gsag.ch)

**Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit**

**...und...**



**Vielen Dank für die Zusammenarbeit!**