

Sachzuständige Dienststelle	Departement Finanzen und Ressourcen; Abteilung		
Odonzustantige Dienststelle	Finanzen; Markus Weber, stv. Leiter Sektion Finanzpolitik und Beteiligungen		
Vertreterin des Kantons	Melanie Hächler, Arbeitgebendenvertreterin		
Kontaktperson Beteiligung	Jan Sohnrey, Geschäftsführer Hintere Bahnhofstrasse 8 5001 Aarau jan.sohnrey@apk.ch 062 838 91 31		
Website	www.apk.ch		
Rechtsform	Öffentlich-rechtliche Anstalt mit eigener Rechtspersönlichkeit		
Mitglieder Vorstand	Vom Regierungsrat gewählte Arbeitgeber-Vertretung: - Liselotte Siegrist, Präsidentin (2019–2025) - Marlene Arnold (2021–2025) - Markus Leuthard (2023–2025) - Alexander Mihajlovic (2020–2025) - Melanie Hächler (2022–2025) Von der Delegiertenversammlung gewählte Arbeitnehmer-Vertretung: - Thomas Bumbacher, Vizepräsident (2017–2025) - Martin Dubach (2019–2025) - Ernst Keller (2010–2025) - Franziska Schneeberger (2021–2025) - Jan Schneider (2016–2025) - Vierjährige Amtsdauer (1. Juli 2021 bis 30. Juni 2025) - zehn Mitglieder, paritätisch zusammengesetzt - wählbar, wer zu Beginn der Amtsperiode das 71. Altersjahr noch nicht vollendet hat.		
Ausschüsse des Vorstands	Anlageausschuss Prüfungs- und Vorsorgeausschuss		
Mitglieder Geschäftsleitung	Jan Sohnrey, Geschäftsführer Frank Meisinger, Leiter Vorsorge Adriano Sbriglio, Leiter Asset Management		
Revisionsstelle	KPMG AG, Gümligen-Bern		
Revisionsart	Ordentliche Revision		
Anzahl Mitarbeitende	35 (per 31.12.2023)		
Dotationskapital			
Buchwert beim Kanton			
Weitere Beteiligte	Keine		



2. Leistungsvertrag			
Verfassungs- und Gesetzesgrundlage	 - §§ 5b und 5c des Gesetzes über die Organisation des Regierungsrates und der kantonalen Verwaltung vom 26. März 1985 (SAR 153.100) - Dekret über die Aargauische Pensionskasse vom 5. Dezember 2006 (SAR 163.120) 		
Inhalt Leistungsvertrag	§ 2 des Pensionskassendekrets formuliert als Zweck die berufliche Vorsorge von Angestellten des Kantons und weiterer Arbeitgeber. Per 31. Dezember 2023 versicherte die APK 50'840 Personen (Versicherte und Rentner): - die Mitarbeitenden in der Verwaltung des Kantons Aargau - die Lehrpersonen an der Volksschule und an den Kindergärten - die Schulleiterinnen und Schulleiter, Mitarbeitende der Schulpsychologischen Dienste und der Beratungsdienste für Ausbildung und Beruf - das Personal einer grösseren Anzahl aargauischer Gemeinden, Beteiligungen und Institutionen.		
Gesellschaftlicher Kontext	-		
Rechenschaftsbericht zu Leistungsvertrag	-		
3. Umwelten			
Parlament	- Interpellation Sabine Sutter-Suter, Mitte, Lenzburg (Sprecherin), Rita Brem-Ingold, Mitte, Oberwil-Lieli, Monika Baumgartner, Mitte, Tegerfelden, vom 11. Juni 2024 betreffend Auswirkungen der BVG-Reform auf die Versicherten der Aargauischen Pensionskasse (GR.24.170) - Sicherung berufliche Vorsorge; Gesetz über die Organisation des Regierungsrates und der kantonalen Verwaltung (Organisationsgesetz); Gesetz über die Finanzierung der Sonderlasten (G Sonderlasten); Dekret über die Aargauische Pensionskasse (Pensionskassendekret); Änderung; Bericht und Entwurf zur 2. Beratung (GR.23.147; Beschluss vom 29.08.2023)		
Medien	 - Die Aargauische Pensionskasse hat ein «historisches Jahr» hinter sich – das sind die Gründe (AZ, 12.04.2024) - Pensionskasse für Kantonspersonal, Integration für Ausländer, Vorgaben für Notare, Uniformen für die Feuerwehr – die Grossratssitzung zum Nachlesen (AZ, 29.08.2023) 		
Branche/Marktentwicklung	-		
Erwartungen Stakeholder	-		



4. Verhältnis Eigentümer-Beteiligung				
Trägerstrategie	Trägerstrategie des Regierungsrats vom 17. Januar 2024			
Trägerziele	Strategische Ziele - Die APK überprüft regelmässig ihre langfristige Unternehmensstrategie, welche insbesondere die nachhaltige Absicherung der Risikoleistungen und einen qualitativ guten und modernen Kundenservice garantiert. - Die APK verfolgt eine nachhaltige Anlagestrategie und berücksichtigt dabei Umwelt-, Sozial- und Governance- Kriterien (ESG-Kriterien). - Die APK nutzt die Vorteile der digitalen Transformation. - Die APK ist sich der Cyber-Risiken bewusst und schützt ihre Informationen und Daten. - Die APK verfügt über ein internes Risikomanagement. - Die APK ist der führende Vorsorgeanbieter der öffentlichen			
	Finanzielle Ziele - Die APK erreicht einen Deckungsgrad von konstant ≥100 %, indem ausreichend Wertschwankungsreserven gebildet werden Die APK behebt eine allfällige Unterdeckung (Deckungsgrad <100 %) innerhalb der gesetzlich vorgegebenen Frist Die APK legt die versicherungstechnischen Eckwerte so fest, dass eine nachhaltige Finanzierung der Versicherungsleistungen sichergestellt ist, und überprüft diese regelmässig Die jährliche Performance des Portfolios erreicht mindestens den Benchmark Die APK hat ein hohes Kostenbewusstsein im Bereich der administrativen Verwaltungskosten pro versicherte Person. Ziele zur Zusammenarbeit mit dem Kanton - Die APK informiert und kommuniziert aktiv, transparent und zeitnah.			
Stossrichtungen	- Beibehalten der Trägerschaft			
Messung der Zielerreichung	- gemäss Trägerstrategie			



5. Finanzielle Berichterstattung	2021	2022	2023	
Rechnungslegungsstandard	Swiss GAAP FER 26			
Rating	-	-	-	
Bilanzsumme	13'024'436'798	11'967'834'409	12'514'553'163	
Freie Mittel (Unterdeckung bis 2022)	-8'036'313	-1'234'422'659	0	
Gewinnablieferung an Kanton**	Ausschüttung nicht zulässig			
Reingewinn (vor Bildung Wertschwankungsreserve)	504'891'984	-1'226'386'346	1'234'422'659	
Pensionskasse	Der Deckungsgrad der APK liegt per 31.12.2023 bei 101,2 % (31.12.2022: 98,1 %; 31.12.2021: 108,3 %; 31.12.2020: 104,2 %).			
Substanzwert***	-	-		

^{*} Viele Aspekte einer Beteiligung sind bei der APK als Pensionskasse aufgrund der BVG-Gesetzgebung des Bundes nicht anwendbar.

^{**} Gewinnablieferungen sind aufgrund der bundesgesetzlichen Vorgaben nicht zulässig.

^{***} Das von der APK verwaltete Vermögen gehört nur den Versicherten und Rentenbeziehenden.