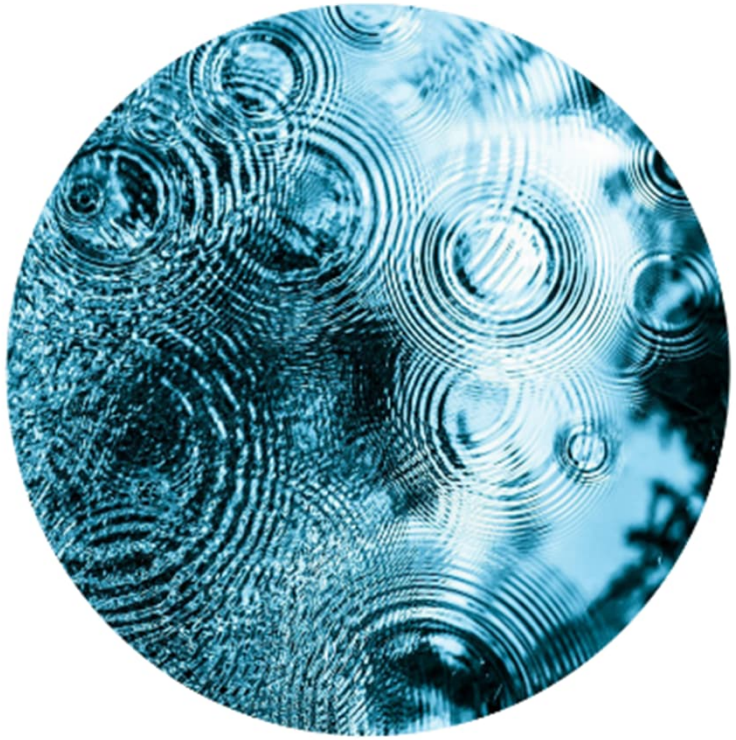
Verband Schweizer Abwasser- und Gewässerschutzfachleute

Association suisse des professionnels de la protection des eaux

Associazione svizzera dei professionisti della protezione delle acque

Swiss Water Association

VSA





# Junge Fachpersonen im Gewässerschutz - Einblicke der VSA Young Professionals

30. Ingenieurtagung in Aarau, 30. Oktober 2026

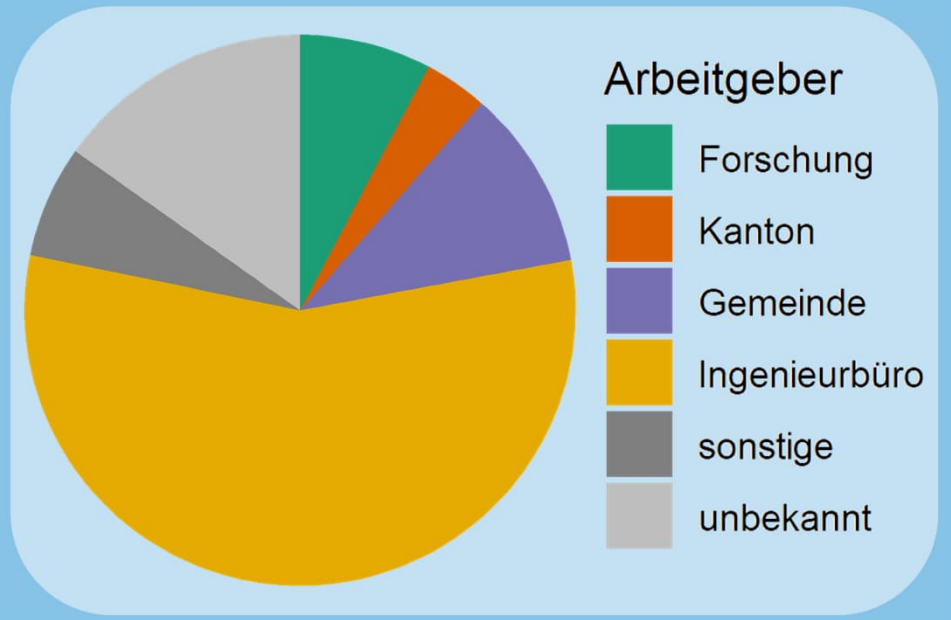
Marie-Sophie Maier & Katharina Schulthess

# VSA Young Professionals
# - Wer sind wir?

- ✓Die Nachwuchsorganisation des VSA
- ✓Setzt sich zusammen aus den < 36-jährigen MitgliederInnen des VSA
- ✓Neu: auch offen für Studierende + QuereinsteigerInnen!

# VSA Young Professionals - Organisationsstruktur

350
MitgliederInnen



MRM1

# VSA Young Professionals - Organisationsstruktur




MitgliederInnen

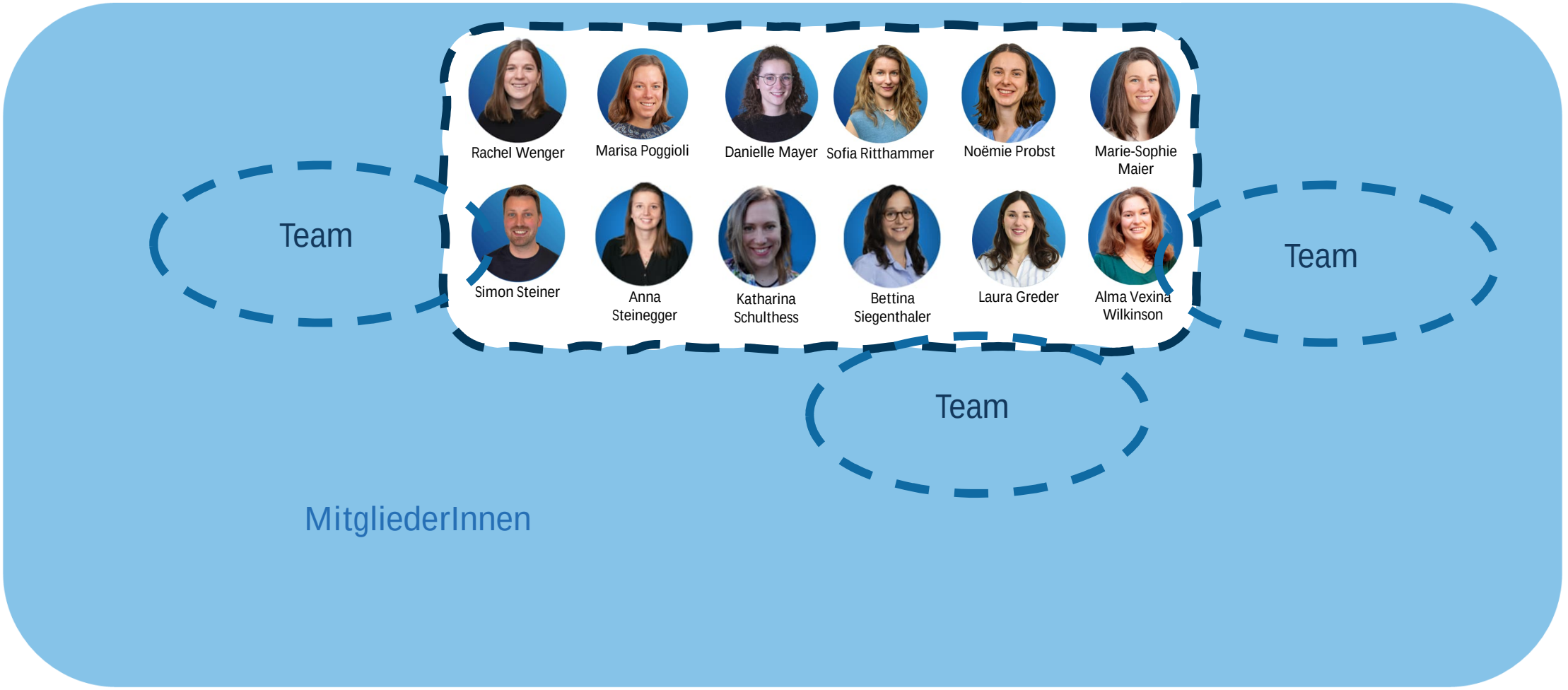


Fotos: VSA

# VSA Young Professionals - Organisationsstruktur



Caroline Boeris






Fotos: VSA

# VSA Young Professionals
# - unsere Ziele

- ✓Vernetzung der Jungen Generation
  - Untereinander
  - Über Grenzen & Generationen hinweg
- ✓Nachwuchsförderung
- ✓Sprachrohr der jungen Generation



# VSA Young Professionals
# - was machen wir um euch zu vernetzen?

Wir organisieren

✓ einen zweitägigen Netzwerkanlass jeweils Ende Oktober

2024: Luzern





2025: Delémont-Porrentruy



2026: Aarau

**Heute „Blick über den Tellerrand“**



Fotos: VSA YP

# VSA Young Professionals
# - was machen wir um euch zu vernetzen?

## Wir organisieren

- ✓ einen zweitägigen Netzwerkanlass jeweils Ende Oktober
- ✓ Abendevents zu aktuellen Themen









Bildquelle: VSA YP

# VSA Young Professionals
# - was machen wir um euch zu vernetzen?

## Wir organisieren

- ✓ einen zweitägigen Netzwerkanlass jeweils Ende Oktober
- ✓ Abendevents zu aktuellen Themen
- ✓ Exkursionen / Besichtigungen







# VSA Young Professionals
# - was machen wir um euch zu vernetzen?

## Wir organisieren

- ✓ einen zweitägigen Netzwerkanlass jeweils Ende Oktober
- ✓ Abendevents zu aktuellen Themen
- ✓ Exkursionen / Besichtigungen
- ✓ Regelmässige Stammtische in verschiedenen Regionen





**Am 03.12.2026 in Zürich, Bern, Basel, Luzern und Lausanne!**



Fotos: VSA YP

# VSA Young Professionals
# - wie fördern wir den Nachwuchs?

Wir engagieren uns

✓im Rahmen der TecDays (in Kooperation mit der ETH)

✓an Messen & Infoveranstaltungen (z.B. Hochschulen)

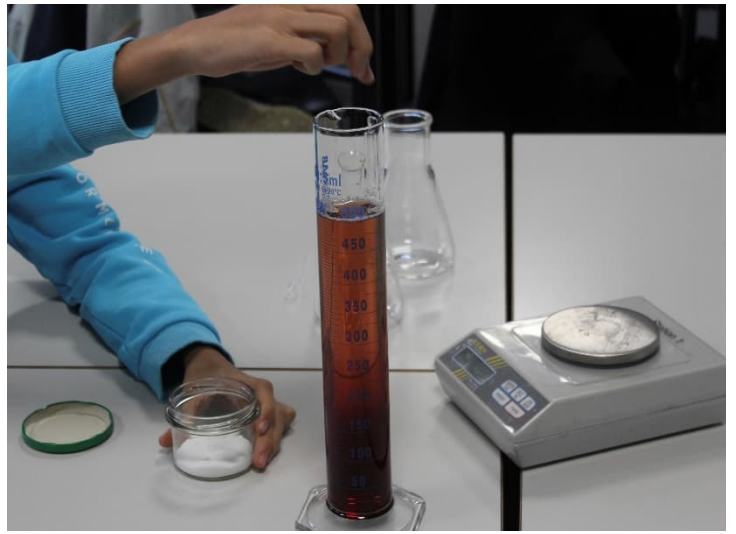
Wir tauschen uns aus

✓mit anderen internationalen Netzwerken (Fokus: DACH-Raum)

Wir erarbeiten

✓Strategien zur Nachwuchsförderung innerhalb des VSA und setzen diese um …

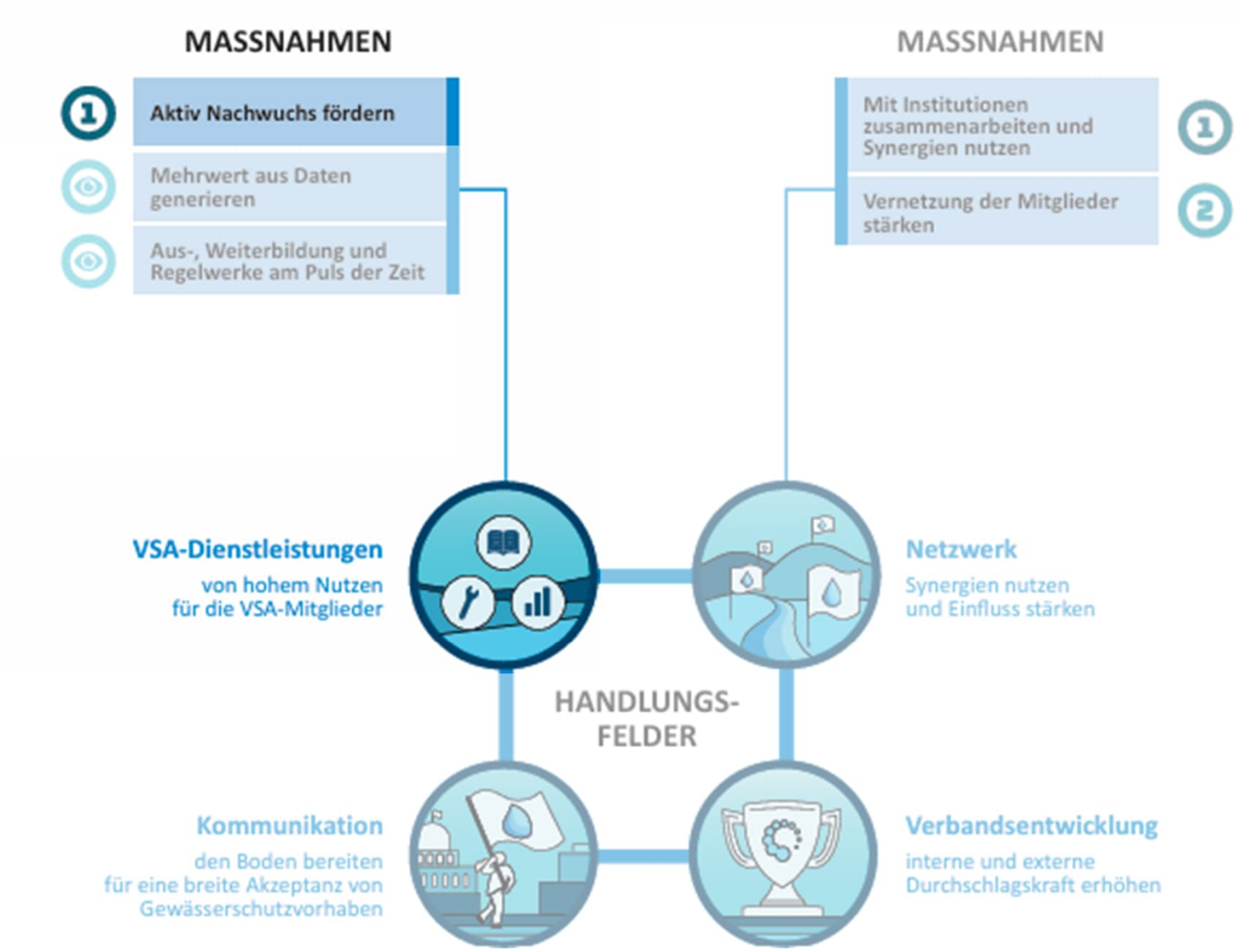




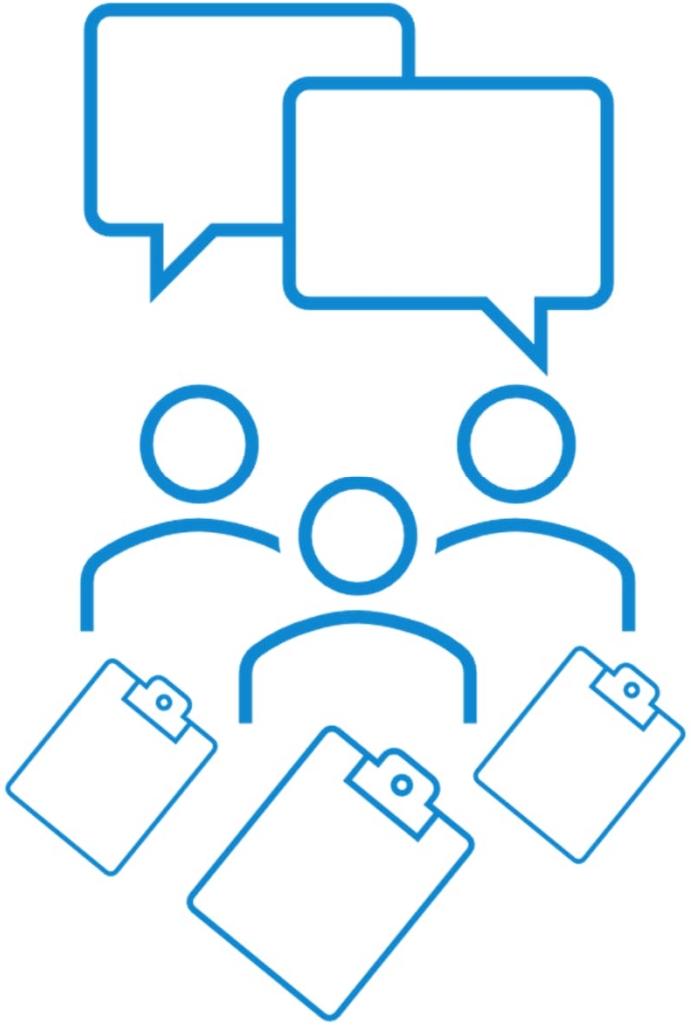
Fotos: VSA

MRM2

# VSA-Strategie 2025+



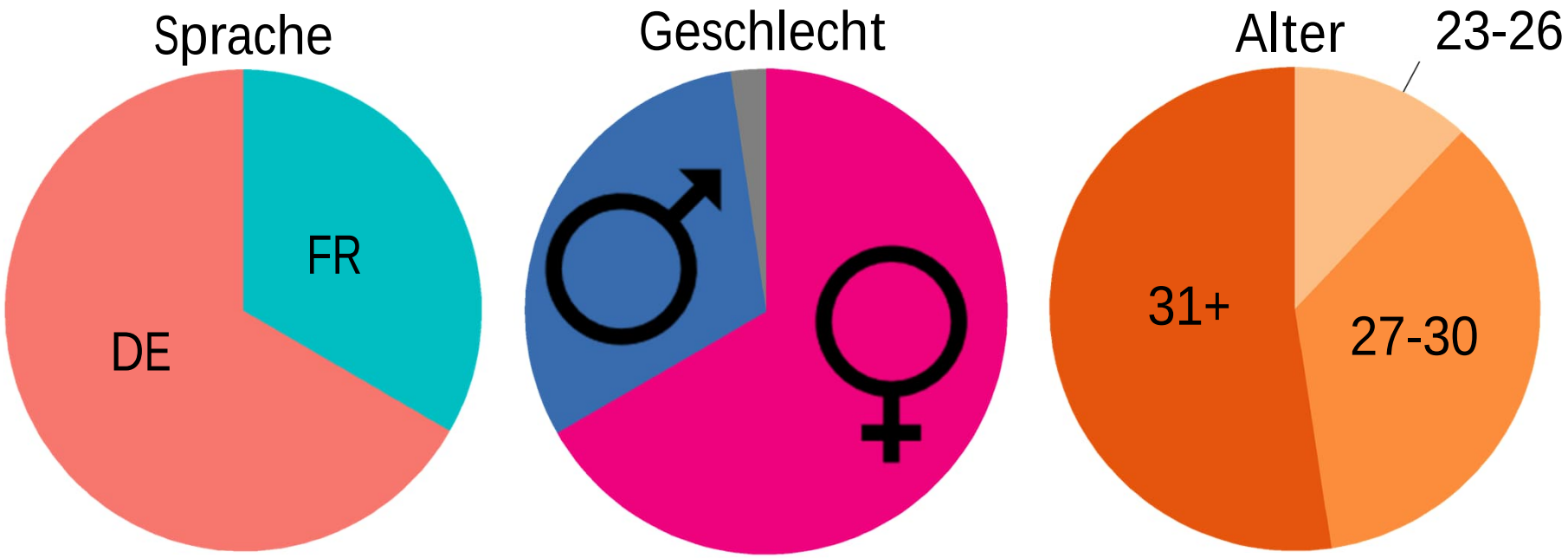
# VSA Young Professionals
# - als Sprachrohr der Jungen Generation





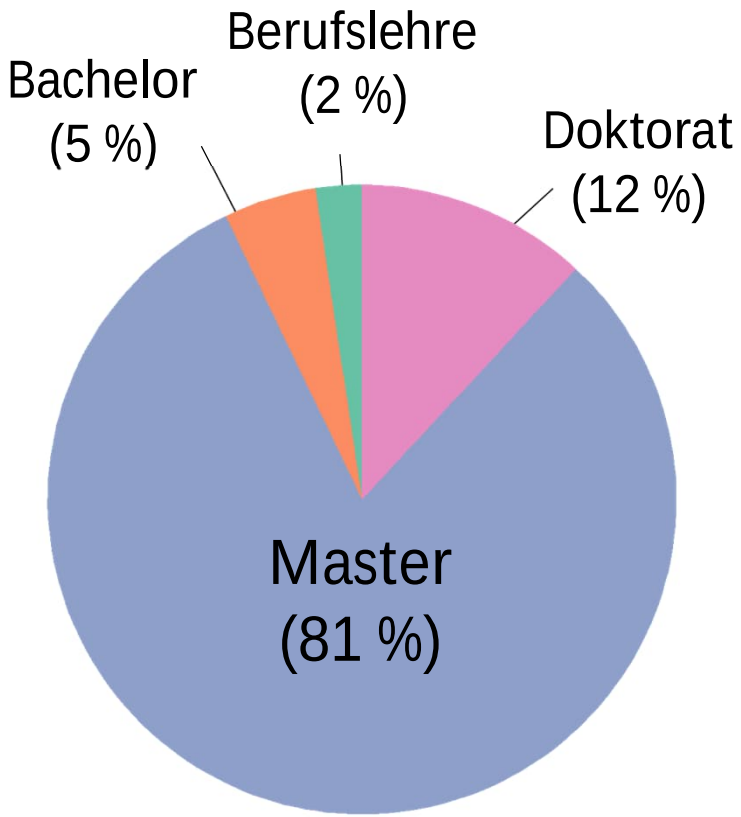
# Aktuelle Umfrage zum Berufsstart & zur generationenübergreifenden Zusammenarbeit

42 Teilnehmende (12 % Beteiligung)



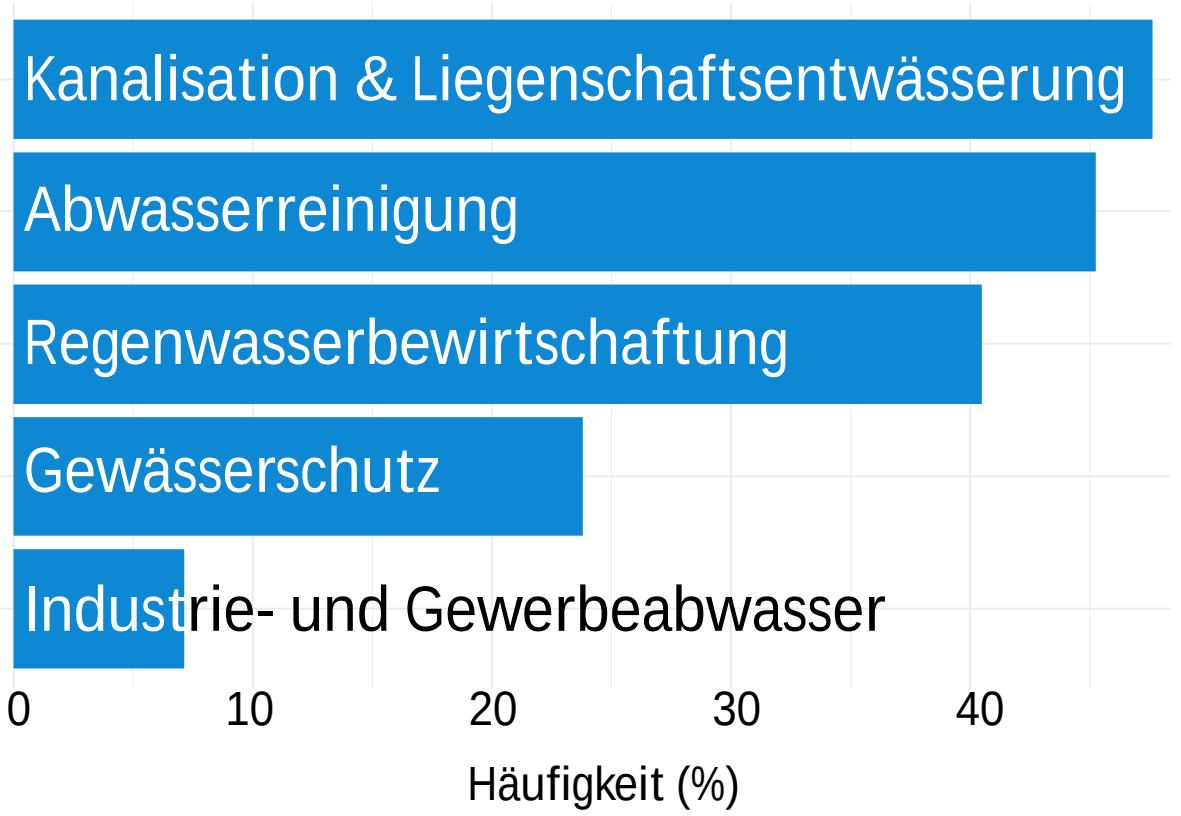
# Aktuelle Umfrage zum Berufstart & zur generationenübergreifenden Zusammenarbeit

## Letzter Bildungsabschluss vor dem Berufseinstieg



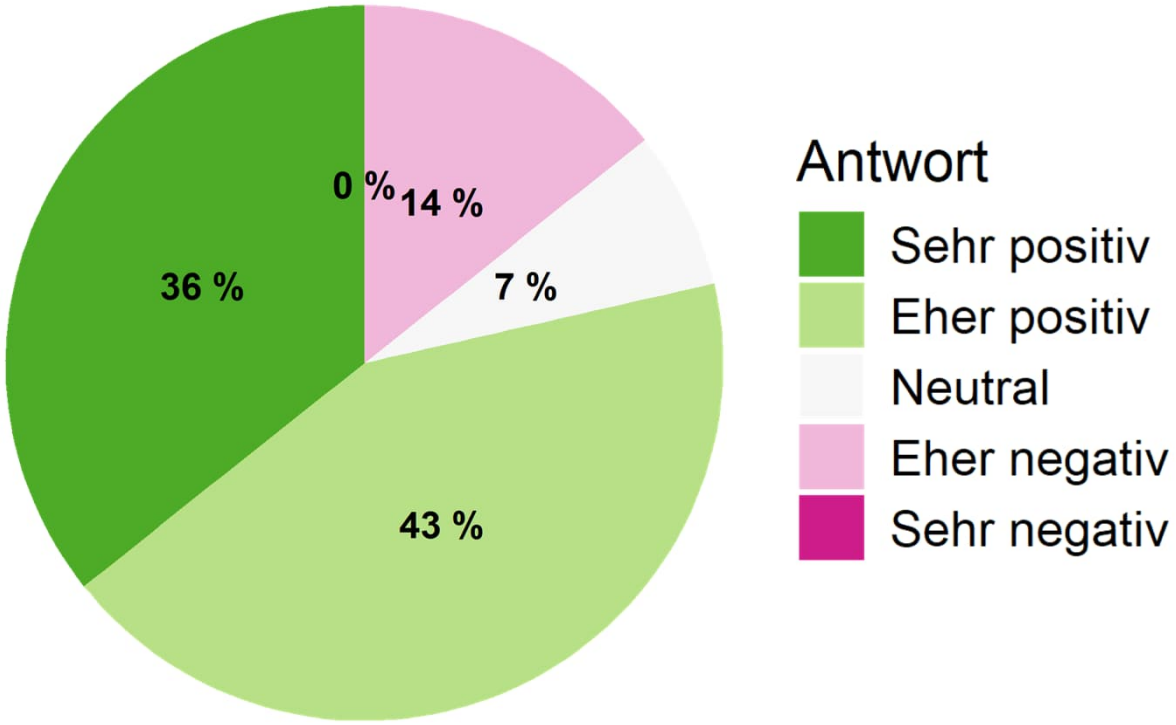

## «Welchem Bereich des VSA bist du fachlich am nächsten?»

(Mehrfachnennung möglich)



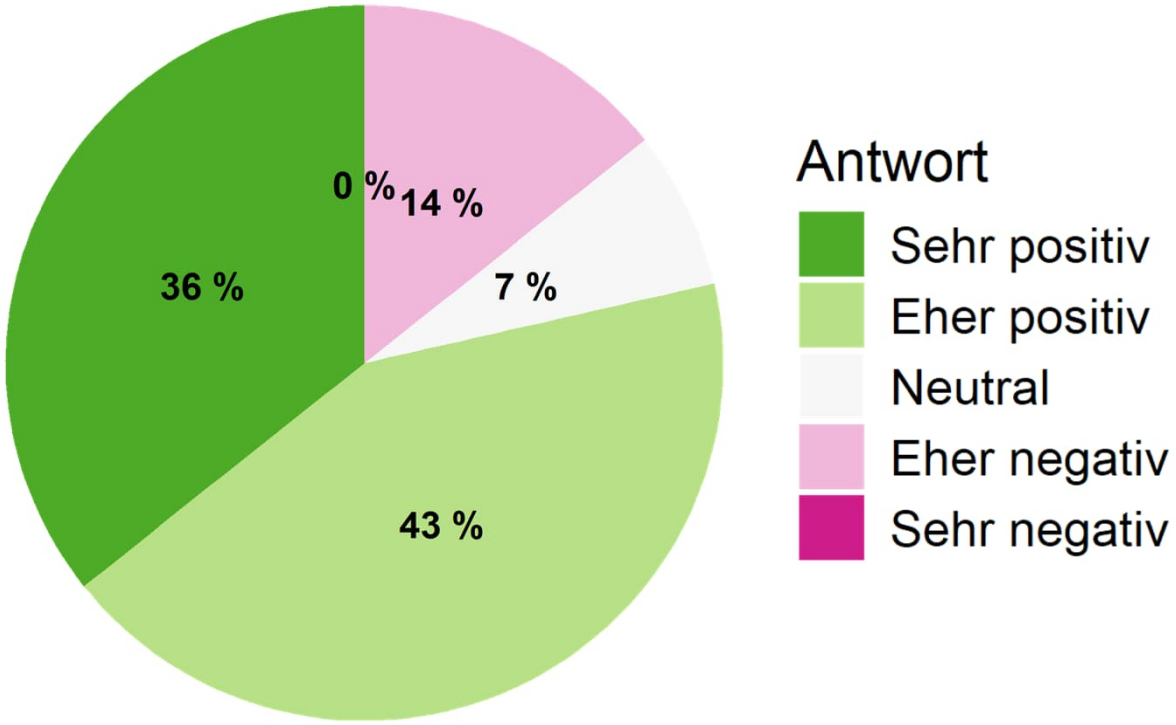
# Berufsstart -
# Wir sind auf einem guten Weg!

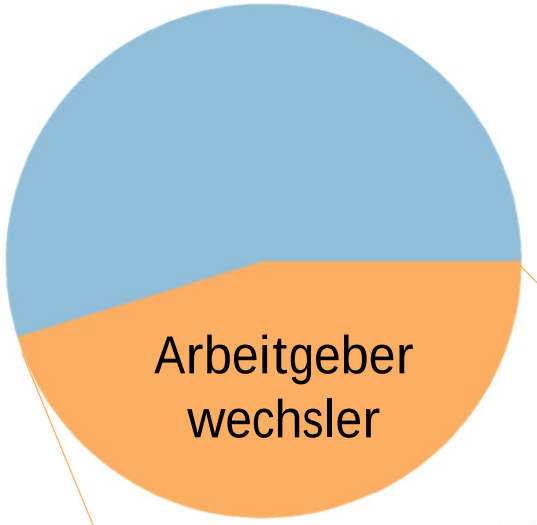
"Wie hast du deinen Start ins Berufsleben insgesamt empfunden?"

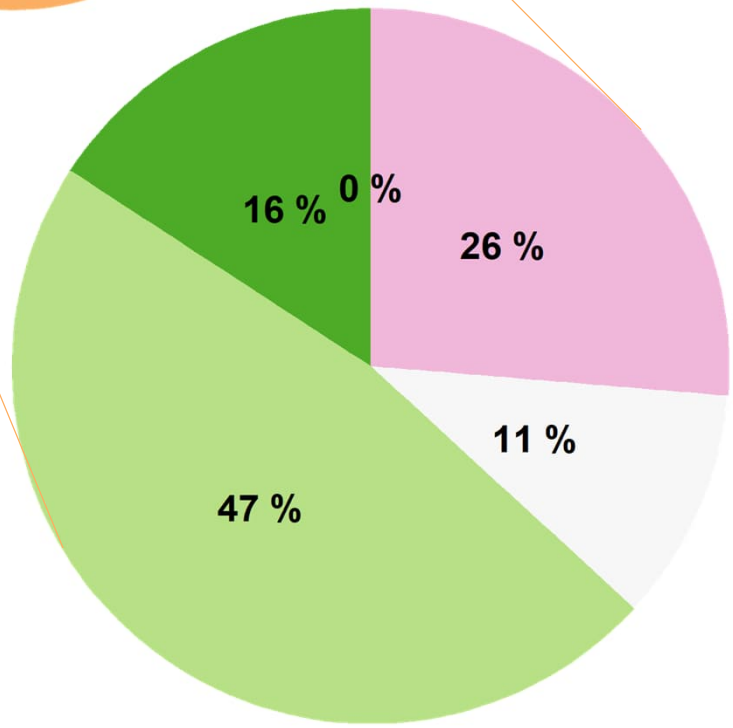


# Berufsstart -
# Wir sind auf einem guten Weg! Aber…

“Wie hast du deinen Start ins Berufsleben insgesamt empfunden?”



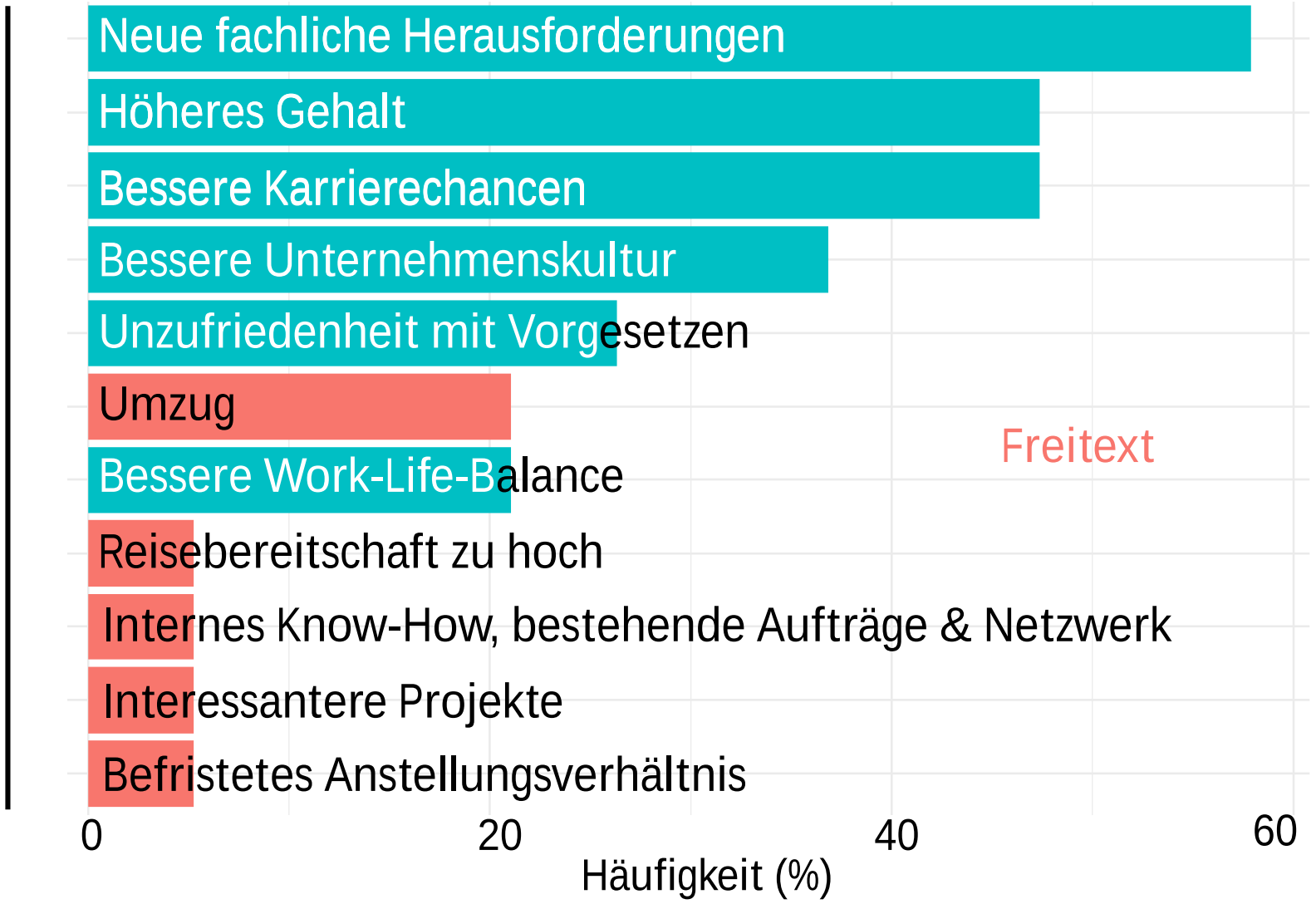



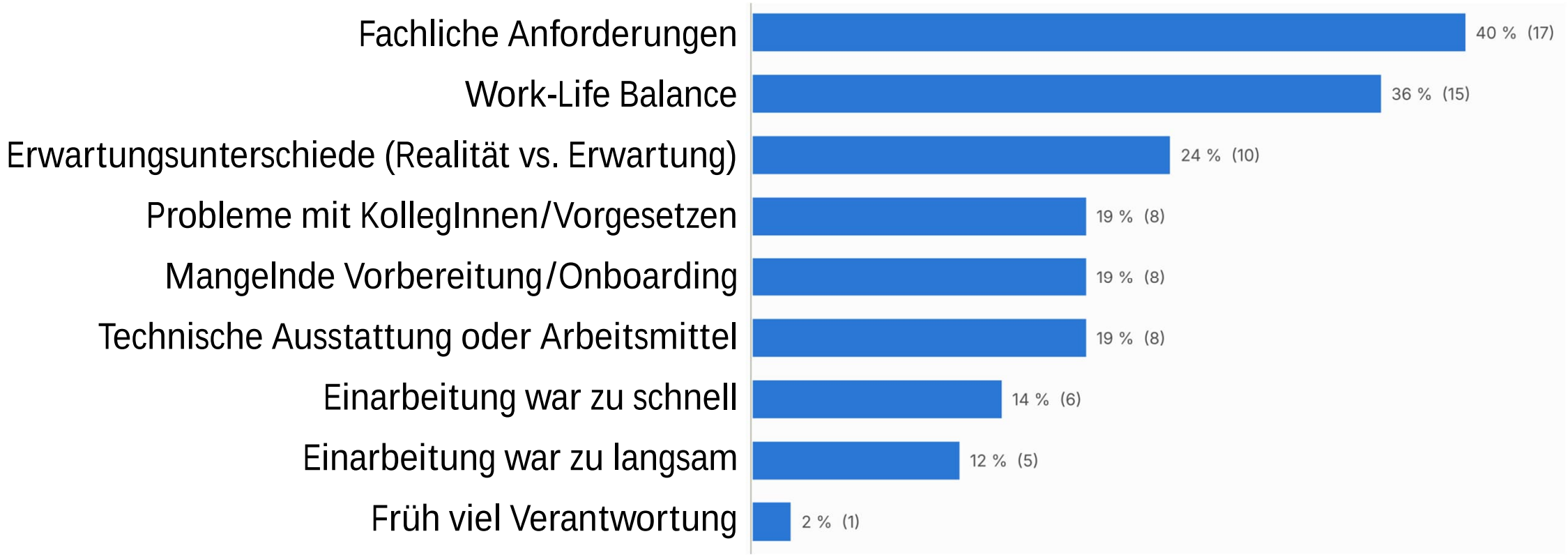
# “Was waren die wichtigsten Gründe für den Arbeitgeberwechsel?” (Mehrfachnennung möglich)

## Antwortmöglichkeiten

- Bessere Karrierechancen
- Bessere Unternehmenskultur
- Bessere Work-Life-Balance
- Höheres Gehalt
- Neue fachliche Herausforderungen
- Unzufriedenheit mit Vorgesetzten



# “Welche Hürden oder Herausforderungen waren beim Berufsstart besonders relevant?” (Mehrfachnennung möglich)




(Grafik erstellt unter Zuhilfenahme von Claude)

# “Welche Hürden oder Herausforderungen waren beim Berufsstart besonders relevant?” (Mehrfachnennung möglich)

Fehlendes Know-how & Wissensaustausch im Team (3x)

Unklare Erwartungen der ArbeitgeberIn

Überforderung/ fehlende Betreuung

Effizienz

Geringe Wertschätzung junger Fachkräfte

Geschlechterdiskriminierung

Administrative Hürden (Wohnung/Bewilligungen)

Sprache (Schweizerdeutsch)

# “Was hat dir beim Berufsstart besonders geholfen oder gut funktioniert?” (Freitext)

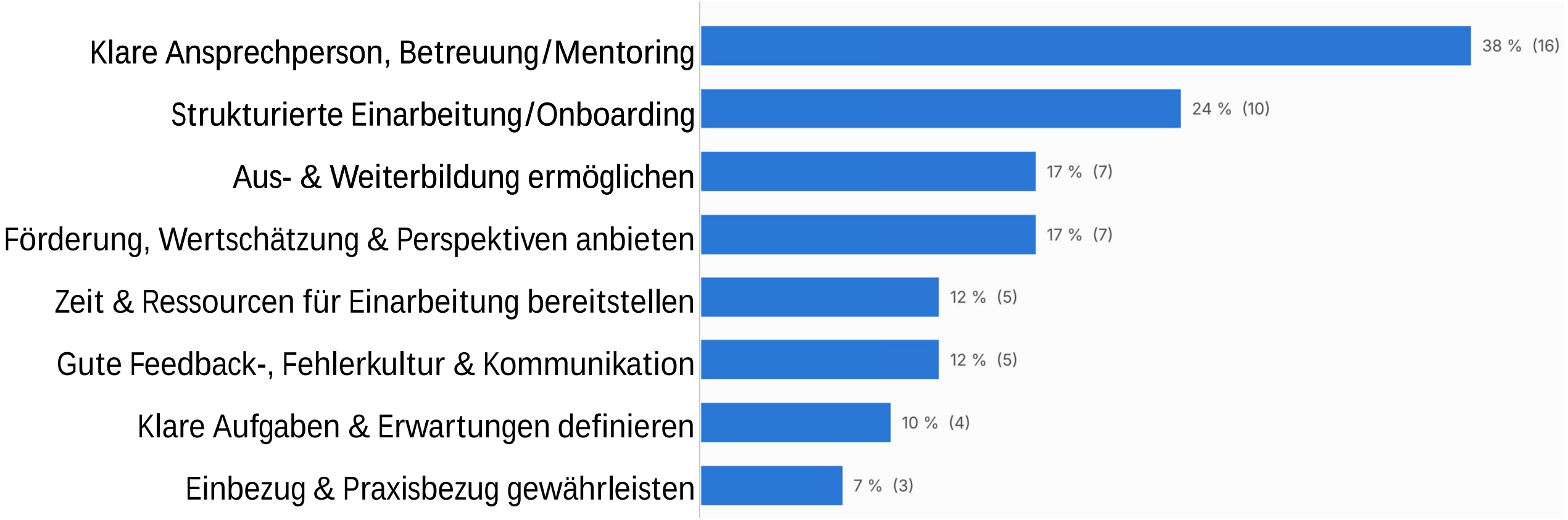
*«Betreuung und Rückendeckung durch erfahrene Mitarbeiter:innen, spannende und herausfordernde, aber nicht überfordernde Aufgaben (das richtige Mass), Austausch mit anderen Berufseinsteiger:innen innerhalb der Firma und ausserhalb»*

*«Mentor zu haben, für direkte Rückfragen. Am besten direkt gemeinsam in einem Büro sitzen. Frühzeitig wissen, bei wem man welche Informationen einholen kann zu bestimmten Aufgabenfeldern. Mitgeführt werden bei Baustellen, vor Ort Jour Fixe Terminen, Verhandlungsgespräche.«*



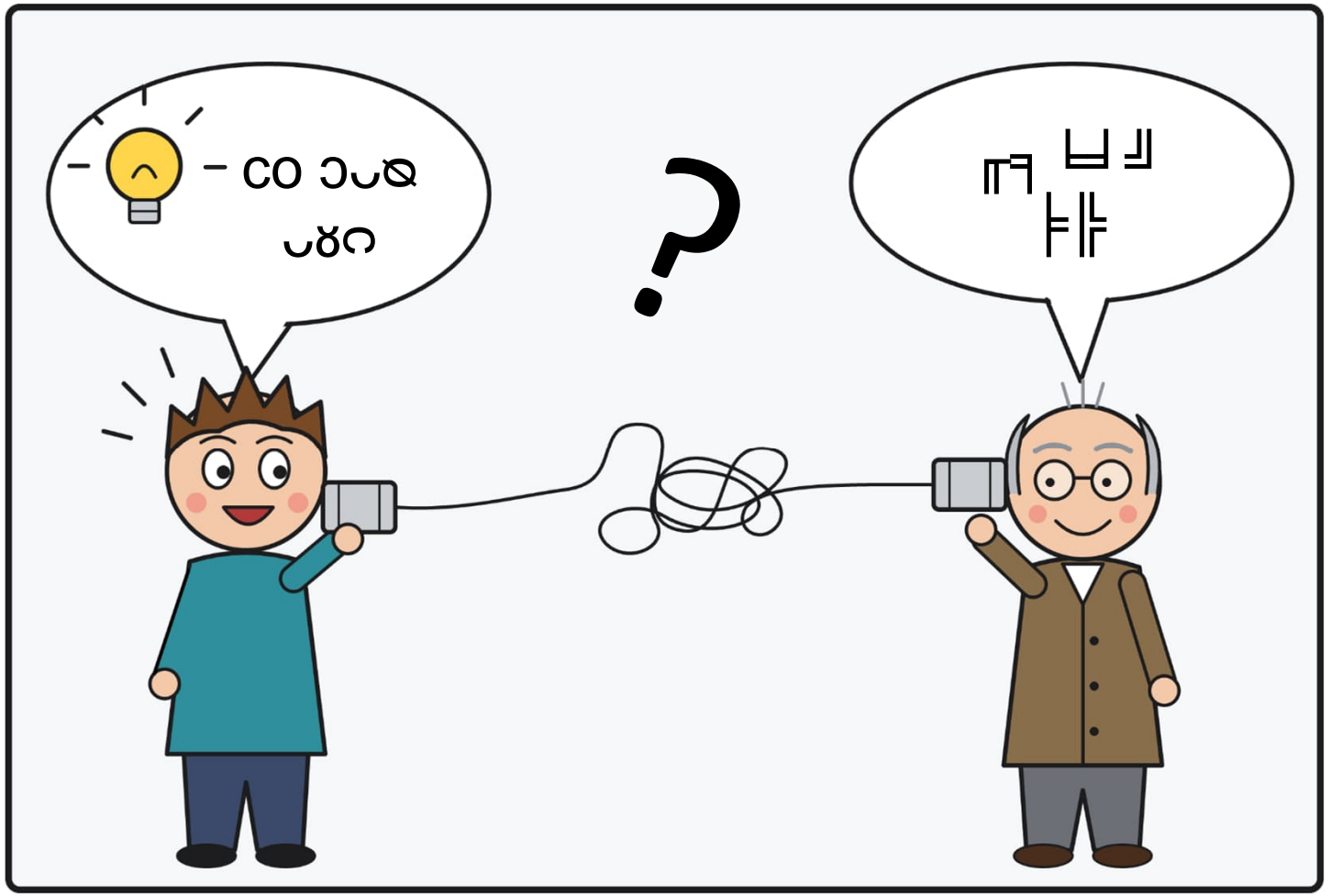
Vorerfahrungen durch Praktika, Masterarbeit, …
Aus- und Weiterbildungen

# “Was sollte ein:e Arbeitgeber:in aus deiner Sicht tun, damit der Berufsstart besser gelingt?” (Freitext gruppiert)



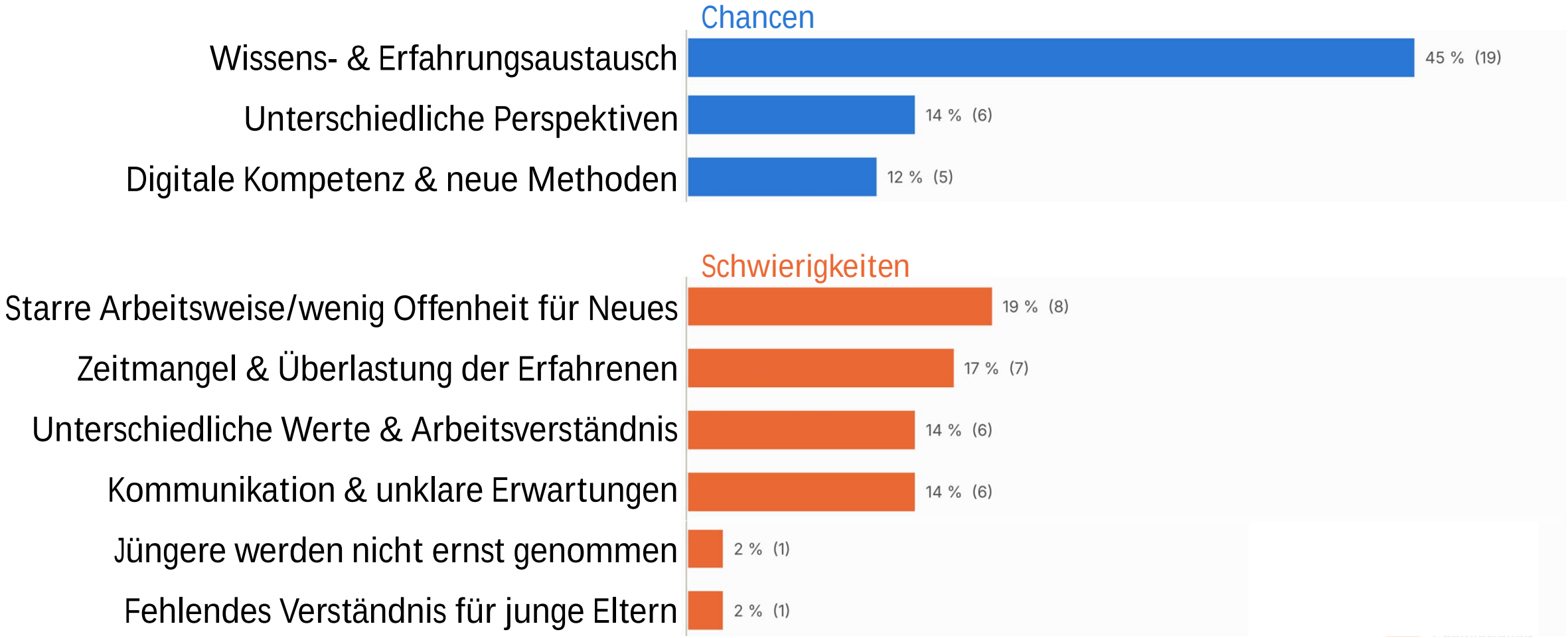

(Grafik erstellt unter Zuhilfenahme von Claude)

# Generationenübergreifende Zusammenarbeit



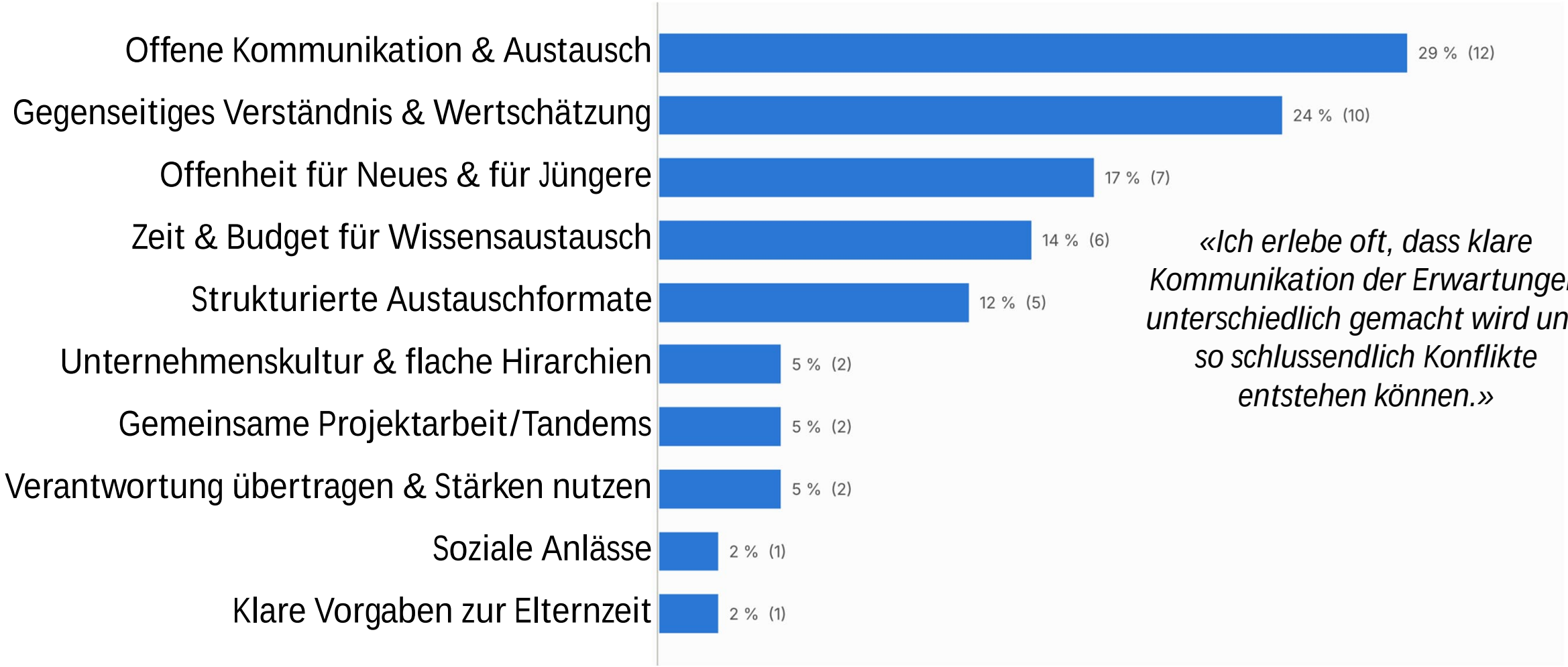

(Grafik erstellt unter Zuhilfenahme von Claude)

# “Wo erlebst du Chancen oder Schwierigkeiten in der Zusammenarbeit zwischen jüngeren und älteren KollegInnen, Vorgesetzten oder Auftraggebenden?” (Freitext gruppiert)




(Grafik erstellt unter Zuhilfenahme von Claude)

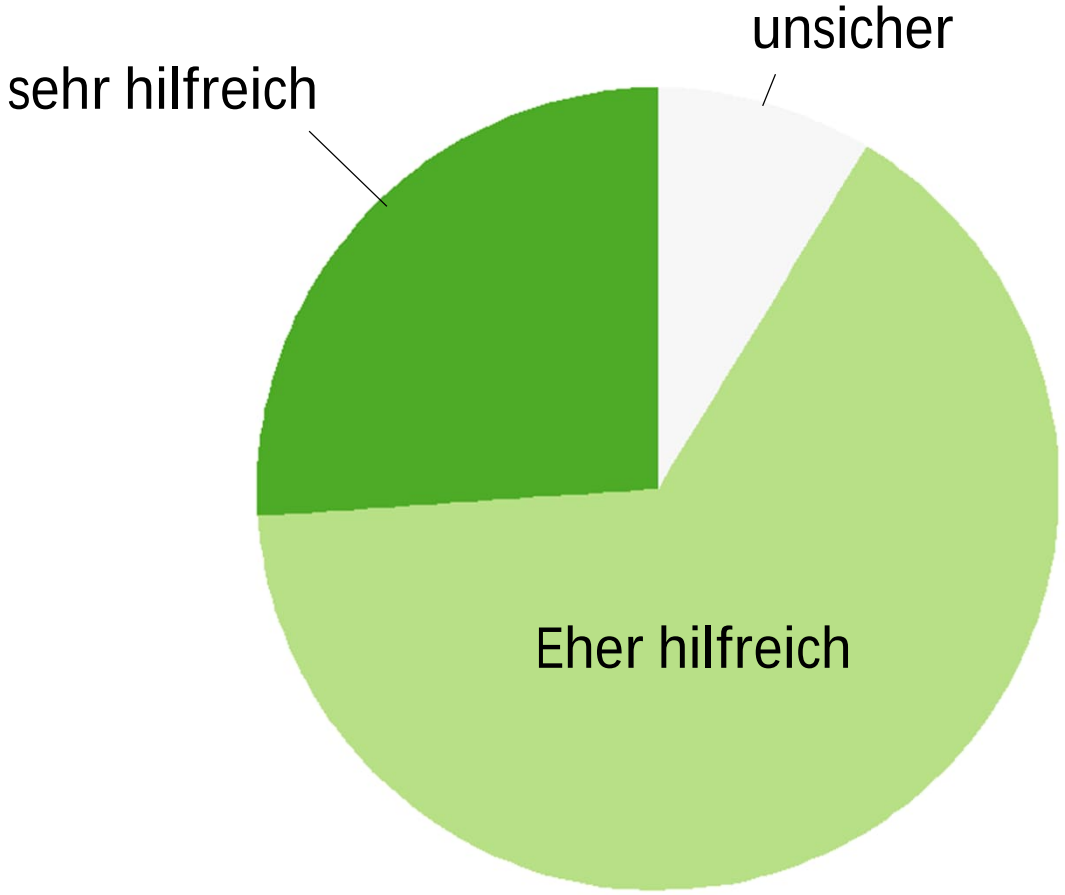
# “Was würde die generationenübergreifende Zusammenarbeit aus deiner Sicht verbessern?”




*«Ich erlebe oft, dass klare Kommunikation der Erwartungen unterschiedlich gemacht wird und so schlussendlich Konflikte entstehen können.»*

(Grafik erstellt unter Zuhilfenahme von KI)

# Wäre ein generationenübergreifendes Mentoring-Programm aus deiner Sicht hilfreich um den Austausch zwischen jüngeren und erfahrenen Fachpersonen zu fördern?



# Zusammengefasst

Wir sind auf einem guten Weg, aber es gibt noch Platz nach oben

Grösstes Verbesserungspotenzial:

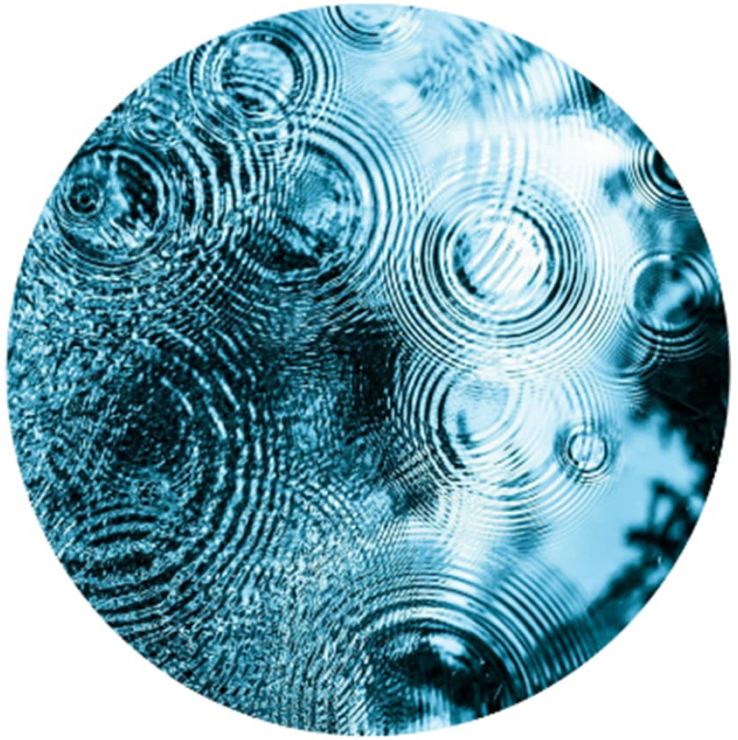
- Technische Ausstattung/Onboarding
- Kommunikation/Erfahrungsaustausch

unsere Ansichten und Herangehensweisen

*«Wir können viel lernen wenn wir richtig zuhören und nicht denken, dass ~~wir~~ perfekt ~~aus dem Studium raus kommen.~~»*

sind

# Vielen Dank für Ihre/Eure Aufmerksamkeit!





Wir danken insbesondere:
Fabian Arns & dem AfU Kanton Aargau, den Teilnehmern unserer Umfrage, der VSA Leitungsgruppe und Caroline Boeris

# Young Professionals – Junges Netzwerk im VSA

- ✓ Vernetze dich mit jungen Kolleginnen und Kollegen aus der Branche
- ✓ Bring deine Ideen ein
- ✓ Gestalte die Zukunft der Siedlungswasserwirtschaft mit
- ✓ Arbeite an innovativen Lösungen für den Gewässerschutz





