

# Bewertung der Lehrpersonen- und Schulleitungsfunktionen

**Revision Lohnsystem.** Das Departement BKS hat mit der Erarbeitung der Grundlagen zur Gestaltung des neuen Lohnsystems begonnen. In einem ersten Schritt geben Lehrpersonen und Schulleitende Auskunft zu ihren jeweiligen Funktionen.

Für die Erarbeitung der Grundlagen zum neuen Lohnsystem (neuer Projektname ARCUS) werden in einer ersten Phase die verschiedenen Funktionen der Lehrpersonen und Schulleitenden bewertet. Dafür werden mit Lehrpersonen und Schulleitenden Interviews durchgeführt.

## Von der Funktion...

Ausgangslage für die Bewertung bilden die bisherigen Funktionen von Lehrpersonen und Schulleitungen. Eine Funktion enthält die Kernaufgaben eines klar umrissenen Tätigkeitsgebiets. Zur Ausübung der Funktion sind bestimmte Anforderungen notwendig. Ebenso können bei gewissen Funktionen bestimmte Beanspruchungen auftreten.

## ... zur Referenzfunktion

Anschliessend gilt es, pro Funktion die Referenzfunktionen zu bestimmen. Diese müssen die charakteristischen Hauptaufgaben der Funktion abbilden. Der Fokus liegt also auf dem Berufs- beziehungsweise Funktionsauftrag. Pro Funktion genügt eine Auswahl von 1 bis 3 Referenzfunktionen. Darüber geben die ausgewählten Referenzpersonen, das heisst die Lehrpersonen und Schulleitungen, Auskunft.

## Analytische Funktionsbewertung

Mithilfe der analytischen Funktionsbewertung werden für jede Referenzfunktion Anforderungen und Beanspruchungen mit einzelnen Bewertungskriterien erfasst und bewertet. Die analytische Funktionsbewertung hat zum Ziel, das Anforderungsniveau jeder Referenzfunktion zu ermitteln, und zwar aufgrund der ausgeübten charakteristischen Hauptaufgaben.

## Auswahl der Referenzfunktionen

Die Gesamtzahl an Referenzfunktionen wurde durch das Projektteam bestimmt. Bei Funktionen mit unterschiedlichen



Ausprägungen respektive Konstellationen (zum Beispiel Primarschullehrpersonen) sind Schulen mit unterschiedlichen Eigenschaften gewählt worden: kleine, mittel-grosse und grosse Schulstandorte, Schulen mit geringer und starker sozialer Belastung, Schulen aus den unterschiedlichen Regionen des Kantons, Lehrpersonen mit und ohne Klassenlehrfunktionen. So werden die unterschiedlichen Eigenschaften der Aargauer Schullandschaft berücksichtigt.

## Losentscheid nötig

Dem Departement BKS ist es ein Anliegen, dass die von der Revision betroffenen Lehrpersonen und Schulleitenden bei der Informationsbeschaffung zu den Funktionsinhalten aktiv einbezogen werden. Auch dank der Unterstützung der Verbände sind zahlreiche engagierte Lehrpersonen trotz kurzfristiger Anmeldefrist dem Aufruf der Projektgruppe gefolgt.

Im Bereich Volksschule haben sich beispielsweise 162 Personen gemeldet. Da für die meisten Funktionen deutlich mehr Anmeldungen als nötig eingegangen sind, wurden die Referenzpersonen per Los ausgewählt.

## Vorgehen der Befragung

Für die Erhebung der Aufgaben, Anforderungen und Beanspruchungen füllen die Referenzlehrpersonen einen standardisierten Fragebogen aus. Auf Basis des Fragebogens werden Interviews mit den Referenzpersonen geführt. Das Interview erlaubt die Klärung, Präzisierung und Vervollständigung der Antworten auf dem Fragebogen. Mit dem Fragebogen und den Interviews will das Projektteam sicher-

stellen, dass die in den Berufs- beziehungsweise Funktionsaufträgen festgehaltenen Hauptaufgaben auch der Realität entsprechen und in der Praxis so vorkommen. Als zusätzliche Informationen dienen sämtliche ergänzenden Unterlagen, die für den Arbeitsplatz relevant sind (zum Beispiel Organigramme, Stellenbeschreibung, Weisungen, Arbeitspläne, Unterlagen zur Ausbildung, usw.).

## Weitere Arbeiten

Auf Basis all dieser Informationen wird anschliessend die Funktionsbewertung in einem speziell dafür geschulten Bewertungsteam durchgeführt. Die Bewertungen der Referenzfunktionen werden in drei Runden von Ende November bis Mitte März 2019 durchgeführt.

Christine Fricker, Projektleiterin ARCUS, Departement BKS

### Anzahl Referenzpersonen

- ▶ Lehrpersonen Volksschule (Kindergarten, Primarschule, Oberstufe): 19 Referenzpersonen
- ▶ Lehrpersonen Mittelschulen: 4 Referenzpersonen
- ▶ Lehrpersonen Berufsbildung: 6 Referenzpersonen
- ▶ Schulleitung Volksschule: 4 Referenzpersonen

Eine detaillierte Auflistung der Referenzfunktionen ist auf dem Schulportal zu finden unter [www.schulen-aargau.ch](http://www.schulen-aargau.ch)  
→ Projekte → Revision Lohnsystem  
Lehrpersonen

## Neues modernes Stellenportal

**Schulportal.** Die aktuelle Lösung für Stellenverwaltung an Aargauer Volksschulen muss technisch abgelöst werden. Das neue Stellenportal steht per Ende Januar 2019 zur Verfügung.

Das Schulportal [www.schulen-aargau.ch](http://www.schulen-aargau.ch) hat sich als zentrales Kommunikationsinstrument bewährt. Auf das Schuljahr 2019/20 wird es modernisiert und weiterentwickelt (siehe Kasten). Die Ablösung der Stellenverwaltung wird zeitlich vorgezogen, da die technische Lösung vom Hersteller nicht mehr unterstützt wird. Das neue Stellenportal wird per Ende Januar implementiert.

### Einfacher ausschreiben und bewerben

Die Arbeiten wurden genutzt, um gemeinsam mit ausgewählten Schulen Prozessoptimierungen bei der Stellenpublikation vorzunehmen.

- In Zukunft können Schulleitungen offene Stellen noch einfacher und effizienter ausschreiben und verwalten.
- Die Möglichkeit, Stellen auch auf [www.educajobs.ch](http://www.educajobs.ch) und im SCHULBLATT AG/SO zu publizieren, bleibt bestehen.
- Die Stellensuche ist vollständig mobiltauglich.
- Die Suchkriterien werden optimiert und eine moderne Umfeldsuche implementiert.
- Lehrpersonen bewerben sich ausschliesslich online mit ihrem Bewerberkonto. Initiativbewerbungen sind weiterhin möglich.

### Migration von bereits erfassten Stellen

Während der Umstellung auf das neue Stellenportal können Schulleitungen keine neuen Stellen ausschreiben. Dies betrifft den Zeitraum vom 21. bis 27. Januar 2019. Die bis dahin erfassten Stellenpublikationen werden vom Departement BKS auf die neue technische Lösung migriert. Das neue Stellenportal wird voraussichtlich am 28. Januar 2019 live gehen. Alle Personen, die bis anhin Stellen ausschreiben konnten, werden diese Rolle weiterhin besitzen. Anleitungen und Vorlagen werden zum Go-Live-Termin zur Verfügung stehen.



Auf dem neuen Stellenportal können Stellen einfacher und effizienter ausgeschrieben werden. Foto: Fotolia.

### Option Bewerbermanagement

Das neue Stellenportal bietet auch ein modernes Bewerbermanagement. Dies kann optional von interessierten Schulen genutzt werden, die eine softwareunterstützte Durchführung des gesamten Bewerbungsprozesses wünschen. Das Departement BKS wird dazu bei Bedarf Schulungen anbieten.

Sascha Giger, Kommunikation BKS

### Schulportal wird modernisiert und weiterentwickelt

Aktuell laufen Arbeiten, um das Schulportal zu modernisieren und weiterzuentwickeln. Die technische Ablösung erfolgt per Schuljahr 2019/20. Das neue Schulportal wird zusätzliche Funktionen bieten, die noch besser auf die Bedürfnisse der Nutzenden abgestimmt sind. Sie wurden zusammen mit Lehrpersonen und Schulleitungen in verschiedenen Interviews und User-Tests erarbeitet und verifiziert. Die wichtigsten Neuerungen:

- Erweiterung auf Sek II
- Erweiterung auf alle Funktionen
- Möglichkeiten zur Personalisierung
- Vollständige Mobiltauglichkeit

Weitere Informationen folgen.

## Anhörung beendet

**Führungsstrukturen.** Die seit dem 31. August laufende Anhörung zum Projekt «Führungsstrukturen der Aargauer Volksschule» wurde am 1. Dezember beendet.

Das Projekt «Führungsstrukturen der Aargauer Volksschule» setzt sich aus drei Themenfeldern zusammen, die sich inhaltlich aufeinander beziehen, aber getrennt betrachtet werden:

- **Kommunale Führungsstruktur:** Neuorganisation der kommunalen Führungsstruktur an den Schulen vor Ort, Aufhebung der Schulpflege; Gesamtverantwortung finanziell wie strategisch neu beim Gemeinderat
- **Kantonale Führungsstruktur:** Bezirksschulräte als erste Beschwerdeinstanz sowie Variantendiskussion zur Organisation des Erziehungsrats und der Berufsbildungskommission
- **Schulleitungspensen:** Erhöhung der Schulleitungspensen um kantonale durchschnittlich 10% und neues Berechnungsmodell für Schulleitungspensen
- Die seit dem 31. August laufende Anhörung wurde am 1. Dezember beendet.

### Zeitplan bis zur Umsetzung

Der weitere Zeitplan:

- Winter 2018/19: Auswertung der Rückmeldungen der Parteien, Verbände und weiteren 1. und 4. Quartal 2019: Parlamentarischer Prozess
- 17. Mai 2020: Volksabstimmung
- Juni 2020 bis August 2021: Einführungsarbeiten zur Umsetzung
- 1. Januar 2022: Umsetzung der neuen Führungsstruktur

Weitere Informationen zum Projekt Führungsstrukturen der Aargauer Volksschule sind zu finden unter [www.bks.ch/volksschule](http://www.bks.ch/volksschule) → Projekte → Führungsstrukturen Aargauer Volksschule

Kommunikation BKS